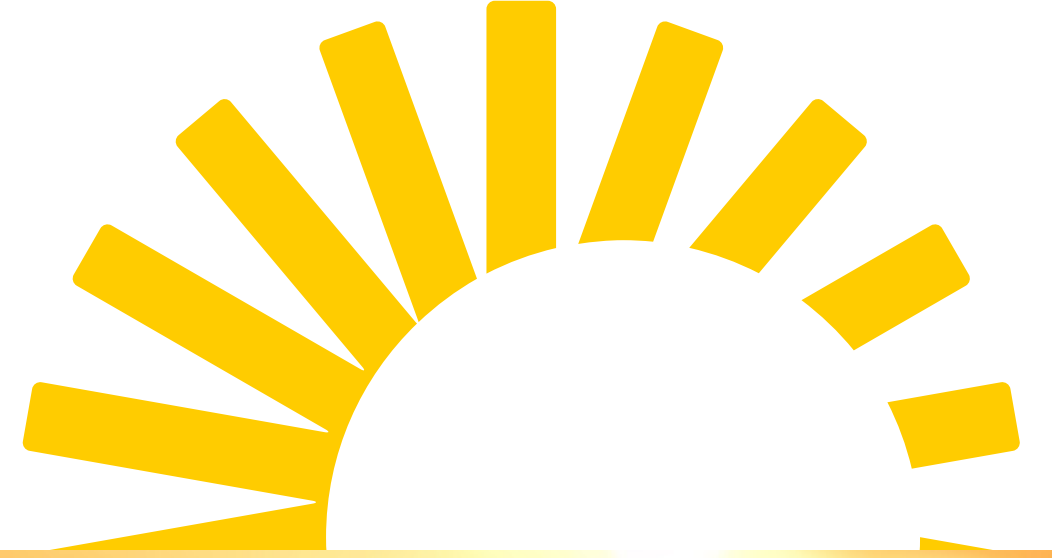


2024
**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU**





İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	3	Kurumsal Yönetim	16	Bilgi Güvenliği	27	Sosyal Performans	35
Genel Müdür Mesajı	4	Organizasyon Yapısı	17	Tedarik Zinciri Yönetimi	28	İnsan Kaynakları Uygulamaları	36
Sektör Görünümü	5	Etik İlkeler	18	Çevresel Performans	29	İş Sağlığı ve Güvenliği	38
Parla Solar Hakkında	7	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	20	Çevre Yönetimi	30	Ekler	40
Parla Solar Hakkında	8	Sürdürülebilirlik Politikası	22	İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi	31	Performans Tabloları	41
Misyon, Vizyon ve Değerler	9	Kurumsal Risk Yönetimi	23	Su Yönetimi	32	Sınırlı Güvence Beyanı	44
Kurumsal Değerler	10	Sürdürülebilirlik Stratejisi	24	Atık Yönetimi	33	TSRS İçerik İndeksi	45
Fark Yaratın Anlar	11	Öncelikli Konuların Etkilerinin Belirlenmesi ve Çifte Önemlilik Yaklaşımı	25	Sürdürülebilirlik Odaklı Çevre Hedefleri	34	GRI İçerik İndeksi	47
Ürünler	12						
Kalite Yönetimi	14	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	26				

Rapor Hakkında



Parla Solar Hücre ve Panel Üretim A.Ş., sürdürülebilir enerji üretimi ve güneş paneli imalatı alanında Türkiye'nin öncü firmalarından biri olarak faaliyet göstermektedir. Devam eden bölümlerde şirket adı yerine **“Parla Solar”** ifadesi kullanılacaktır.

Raporlama Kapsamı

Bu rapor, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki finansal, çevresel, sosyal ve yönetim performans göstergelerini, risk ve fırsat yönetimini, paydaş etkileşimlerini ve uzun vadeli stratejik planlamaları kapsamaktadır.

Raporlama İlke ve Standartları

Bu rapor, uluslararası ve ulusal sürdürülebilirlik standartları ve en iyi uygulamalar çerçevesinde hazırlanmıştır:

- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları – Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler (TSRS 1),

- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları – İklimle İlgili Açıklamalar (TSRS 2),
- Küresel Raporlama Girişimi Standartları (Global Reporting Initiative – GRI)
- İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate – Related Disclosures – TCFD),
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (United Nations Sustainable Development Goals – UN SDGs)
- Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (United Nations Women’s Empowerment Principles – UN WEPs)
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact – UNGC)
- Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu Rehberi (Sustainability Accounting Standards Board – SASB).

Raporla ilgili görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi info@parlasolar.com.tr adresine iletebilirsiniz.

Genel Müdür Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek iş dünyasında artık bir tercih değil, bir zorunluluk haline gelmiştir. İklim değişikliğine karşı mücadelede sürdürülebilir enerji çözümlerinin kritik öneme sahip olduğu bu dönemde, Parla Solar olarak sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyor ve temiz enerjiye erişimi artırmayı hedefliyoruz.

2024 yılında yenilenebilir enerji sektörü, hem küresel ölçekte hem de Türkiye özelinde önemli gelişmelere sahne olmuştur. Bu dönemde, güneş ve rüzgâr enerjisi yatırımları öne çıkarken, enerji dönüşümü ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik adımlar hız kazanmıştır. Küresel yenilenebilir enerji kapasitesinin artışında, güneş ve rüzgar enerjisi en büyük paya sahip olmuştur. Benzer şekilde Türkiye’de yenilenebilir enerji kaynaklarının elektrik üretimindeki payı %46’ya yükselmiş, 2024’te devreye alınan 6,5 GW’lık kurulu gücün %99’u yenilenebilir kaynaklardan sağlanmıştır.

Küresel düzeyde artan temiz enerji talebi ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, inovatif çözümler geliştirerek sektörümüzün geleceğini şekillendirmeye devam ediyoruz. Üretim süreçlerimizde çevresel etkileri en aza indirme, enerji verimliliğini artırma ve döngüsel ekonomi ilkelerine uyum sağlama hedeflerimiz doğrultusunda önemli ilerlemeler kaydediyoruz. Bu kapsamda, Parla Solar olarak biz de temiz enerji dönüşümüne öncülük etmek için yenilikçi ve yüksek verimli güneş paneli teknolojileri geliştirmeye devam ediyoruz. Sadece Türkiye pazarına değil, uluslararası pazarlara da ulaşarak sürdürülebilir enerjiye geçişi hızlandırmayı hedefliyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik çabalarımızın yanı sıra, sosyal sorumluluk projeleri ve insan kaynağımıza yaptığımız yatırımlarla da sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyoruz. Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini en üst seviyeye taşıyarak, kapsayıcı ve çeşitliliği destekleyen bir çalışma ortamı yaratmaya devam ediyoruz.

Önümüzdeki dönemde, sürdürülebilir enerji dönüşümünde daha fazla rol almak ve temiz enerji kullanımını daha geniş kitlelere ulaştırmak için çalışmalarımızı hız kesmeden sürdüreceğiz. AR-GE ve inovasyon odaklı yatırımlarımızı artırarak, güneş enerjisini daha erişilebilir, verimli ve sürdürülebilir hale getirme hedefimizi güçlendireceğiz.

Bu yolda, tüm paydaşlarımızla birlikte hareket ederek küresel enerji dönüşümünün bir parçası olmaktan gurur duyuyoruz. Hep birlikte, geleceğin temiz enerjisini bugünden inşa etmek için Türkiye’nin temiz enerji dönüşümüne destek vermeye, küresel ölçekte de rekabet gücümüzü artırmaya devam edeceğiz.

Bu yolculukta bizimle olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Mehmet Akif GÜL
Genel Müdür

Sektör Görünümü

Pazar Büyüklüğü ve Trendler

2024 yılı itibarıyla küresel güneş paneli üretim sektörü, yenilenebilir enerji dönüşümünün en önemli itici güçlerinden biri olmaya devam etmektedir. **Küresel güneş enerjisi kurulu gücü, 2024 yılı sonunda 2 teravat (TW) seviyesini aşarak rekor bir büyüme göstermiştir.** Son iki yılda yapılan yeni kurulumlar, önceki 68 yılda yapılanlardan daha fazla olmuş ve sektör sürdürülebilir enerji kaynaklarının en hızlı büyüyen alanlarından biri haline gelmiştir. Güneş enerjisinin küresel elektrik üretimindeki payı giderek artarken, birçok ülkede en düşük maliyetli elektrik üretim kaynağı olarak konumlanmaktadır.

Pazarın büyümesini etkileyen temel faktörler arasında, hükümetlerin yenilenebilir enerjiye yönelik teşvikleri, fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltma politikaları ve güneş panellerinin üretim maliyetlerindeki sürekli düşüş yer almaktadır. Güneş paneli üretiminde verimlilik artarken, maliyetler azalmaya devam etmekte, bu durum yatırımcılar için güneş enerjisini daha cazip bir seçenek haline getirmektedir.

Türkiye özelinde, güneş enerjisi kurulu gücü son yıllarda hızlı bir artış göstermiştir. **2022 yılında 9,7 GW seviyesinde olan güneş enerjisi kapasitesi, 2024 yılı sonunda 19 GW'ı aşarak iki katına çıkmıştır.**

Ancak sektörde arz ve talep dengesi açısından bazı zorluklar bulunmaktadır. Üretim kapasitesinin hızlı artışıyla birlikte, iç talebin yeterli seviyeye ulaşmaması ve küresel fiyat rekabeti nedeniyle bazı üreticiler atıl kapasiteyle karşı karşıya kalmaktadır. 2024 yılı itibarıyla, sektördeki fazla kapasitenin azaltılması ve sürdürülebilir bir pazar yapısının oluşturulması için ihracata yönelik stratejilerin güçlendirilmesi gerektiği görülmektedir.

Ulusal Hedefler

Türkiye, yenilenebilir enerjiye yönelik uzun vadeli hedefler belirleyerek güneş enerjisini enerji portföyünün temel unsurlarından biri haline getirmiştir. 2025 yılı sonuna kadar güneş enerjisi kurulu gücünün 22,6 GW'a, 2030'da 33 GW'a, 2035'te ise 52,9 GW'a ulaşması hedeflenmektedir. Bu hedefler, Türkiye'nin toplam elektrikte yenilenebilir enerji payını artırma stratejisinin bir parçası olarak belirlenmiş ve 2053 yılı net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmak için çalışmalar hızlandırılmıştır.

Türkiye'de güneş enerjisi sektörünü desteklemek amacıyla çeşitli teşvik mekanizmaları geliştirilmiştir. Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) kapsamında, yerli ekipman kullanımı teşvik edilmiş, büyük ölçekli güneş enerjisi projeleri için Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları (YEKA) ihaleleri düzenlenmiştir. YEKA projeleri ile yerli üretimin artırılması ve sektörde ulusal bir üretim ekosisteminin oluşturulması hedeflenmektedir.

2053 Yılı Türkiye Net Sıfır Emisyon Hedefi

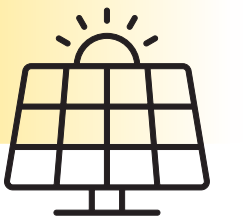


Güneş enerjisi kurulu gücü hedefleri

2025 – 22,6 GW

2030 – 33 GW

2035 – 52,9 GW



Teknolojik Gelişmeler ve Yenilikler

Güneş paneli üretiminde teknolojik gelişmeler hız kazanmış, daha verimli ve dayanıklı panellerin üretimi yaygınlaşmıştır. 2024 yılı itibarıyla, N-tipi hücre teknolojisi sektörde yaygınlaşmakta ve geleneksel Pasifleştirilmiş Verici ve Arka Hücre (Passivated Emitter and Rear Cell – PERC) hücrelere kıyasla daha yüksek verimlilik sunmaktadır. Özellikle Tünel Oksit Pasifleştirilmiş Temas (Tunnel Oxide Passivated Contact – TOPCon) ve HJT (heteroeklem) hücreler daha fazla enerji üretimi sağlamakta, uzun ömürlü ve daha düşük sıcaklık kayıplarına sahip panellerin geliştirilmesini mümkün kılmaktadır.

Yeni nesil teknolojiler arasında, çift yüzlü (bifacial) paneller ve perovskit-tandem hücreler öne çıkmaktadır. Perovskit teknolojisi, laboratuvar ortamında %30'un üzerinde verimlilik seviyelerine ulaşmış olup yakın gelecekte seri üretime geçmesi beklenen önemli bir yenilik olarak değerlendirilmektedir.

Üretim süreçlerinde otomasyon ve yapay zeka kullanımı giderek artmaktadır. Robotik montaj hatları, görüntü işleme sistemleri ve yapay zeka destekli kalite kontrol süreçleri, üretim hatalarını minimize etmekte ve verimliliği artırmaktadır. Türkiye’de de bazı panel üreticileri yerli fotovoltaik hücre üretimine başlamış ve bu alandaki yatırımların katma değeri artırması beklenmektedir.

Tedarik Zinciri ve Lojistik

Güneş paneli üretiminde kullanılan gümüş, bakır, alüminyum ve cam gibi ham maddelere olan talep hızla artmaktadır. 2024 yılı itibarıyla Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yapılan değerlendirmelere göre, temiz enerji teknolojilerine olan talebin 2040 yılına kadar iki katına çıkması beklenmektedir.

Güneş paneli üretimi, ham madde tedarik zinciri açısından küresel bağımlılığı yüksek bir sektördür. Polisilikon, wafer ve hücre üretiminin büyük bir kısmı küresel ölçekte birkaç ülke tarafından sağlanmakta olup bu durum tedarik zincirinde jeopolitik riskler yaratmaktadır.

Türkiye’de güneş paneli üreticileri, çerçeve, cam ve bağlantı kutusu gibi bileşenlerin büyük bir kısmını yerli tedarikçilerden sağlamakta ancak wafer (ince dilimlenmiş silikon plaka) ve hücre üretiminde halen ithalata bağımlı konumdadır. Yerel üretim kapasitesinin artırılması, sektörün küresel tedarik zincirinde daha güçlü bir konuma gelmesi için kritik bir adımdır.

Sürdürülebilirlik Uygulamaları

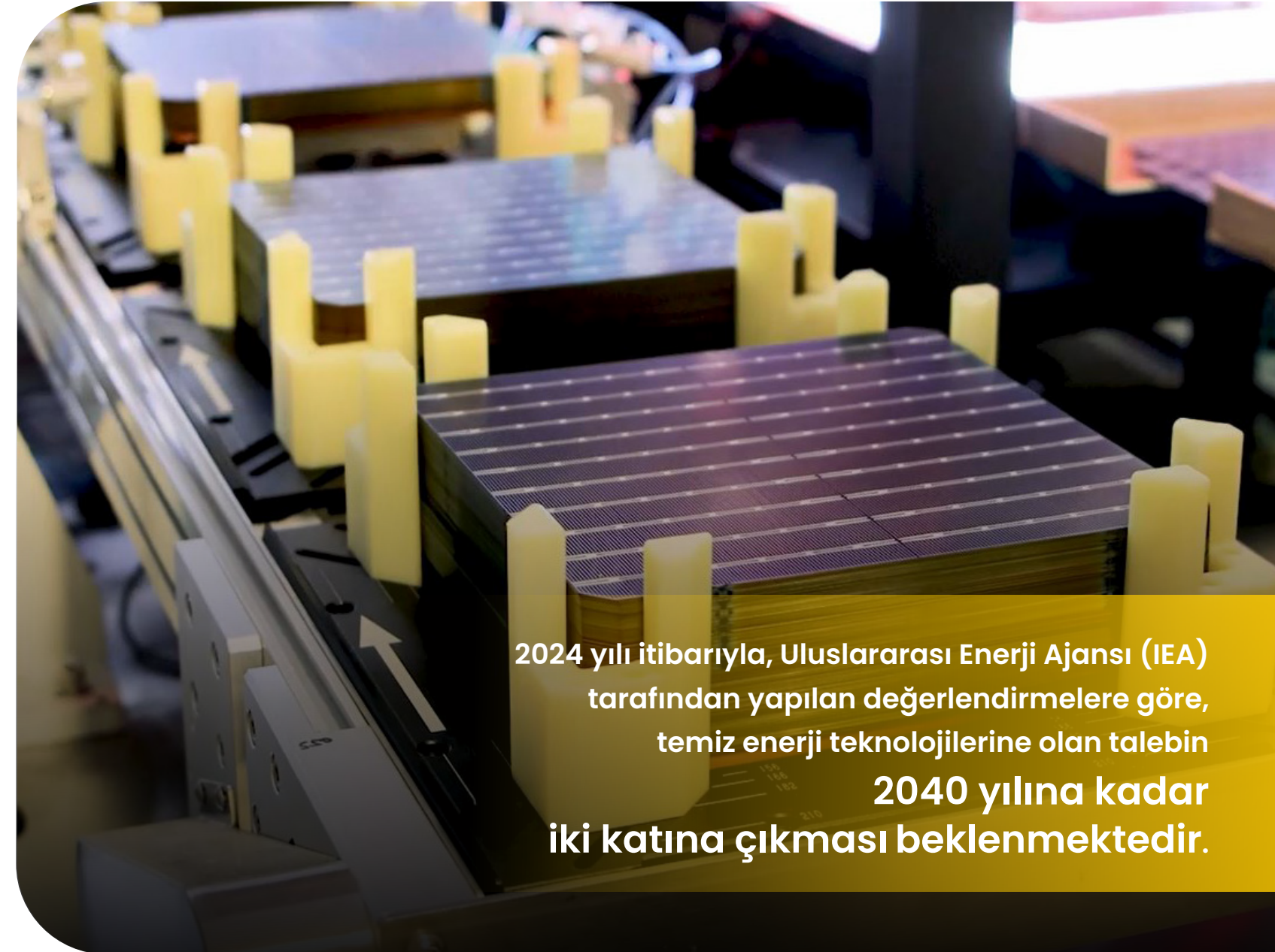
Üretim süreçlerinde karbon ayak izi yönetimi, enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir kaynaklardan enerji kullanımı teşvik edilmektedir.

Bunun yanı sıra, güneş panellerinin kullanım ömrü sonu geri dönüşümü önemli bir konu haline gelmektedir. 2030 yılından itibaren küresel ölçekte panel atık miktarının hızla artması beklenmekte,

geri dönüşüm tesislerine olan ihtiyacın arttığı görülmektedir.

Türkiye’de güneş paneli geri dönüşümü konusunda mevzuat çalışmaları devam etmekte, sektörde geri dönüşüm kapasitesinin artırılması

gerektiği değerlendirilmektedir. Avrupa’da üreticilerin ömür sonu panellerin geri dönüşümünü finansal olarak garanti altına alma zorunluluğu bulunurken Türkiye’de de benzer düzenlemelerin getirilmesi beklenmektedir.



2024 yılı itibarıyla, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yapılan değerlendirmelere göre, temiz enerji teknolojilerine olan talebin 2040 yılına kadar iki katına çıkması beklenmektedir.



PARLA SOLAR HAKKINDA



Parla Solar Hakkında	8
Misyon, Vizyon ve Değerler	9
Kurumsal Değerler	10
Fark Yaratan Anlar	11
Ürünler	12
Kalite Yönetimi	14

Parla Solar Hakkında

Bir Aydem Enerji şirketi olarak faaliyet gösteren Parla Solar, bağlı olduğu grubun enerji sektöründeki uzun yıllara dayanan birikim ve tecrübesinden güç alarak, güneş enerjisi sektöründe en yeni teknolojileri takip ederek uluslararası standartlara uygun güneş paneli üretmektedir. Modern üretim teknolojisi ve yenilikçi yaklaşımıyla, Türkiye'nin parlayan güneşi olma yolunda ilerlemektedir.

Yenilenebilir enerji sektöründe yerli sanayi zincirinin oluşturulmasına destek olma hedefiyle yola çıkan Parla Solar, bağlı olduğu grup şirketinin sektöre öncülük etme vizyonu doğrultusunda hareket etmektedir. Bu amaçla 2015 yılında Türkiye'nin ilk güneş paneli fabrikası Denizli Organize Sanayi Bölgesi'nde 150 MW/yıl kapasiteyle kurulmuş, ardından 2018 yılında Türkiye'nin ilk yerli güneş hücresi üretim tesisi 130 MW/yıl kapasite ile devreye alınmıştır.

Güneş hücresi üretimine çoklu kristal teknolojiyle başlanmış, geliştirme çalışmaları sonucunda hücre verimi %18,8'den %21,5'e yükseltilmiş ve mono PERC tipi hücre üretimine geçilmiştir. 2020 yılında yerli hücre ile üretilen paneller Milli Güneş Enerji Santrali (Milges) projesinde kullanılarak kurulum ve EPC (Engineering, Procurement and Construction – Mühendislik, Tedarik ve İnşaat) hizmeti tamamlanmıştır.

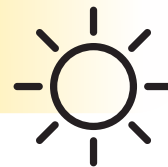
Sektördeki hızlı teknoloji değişimlerini yakından takip eden Parla Solar, 2019 yılında 4bb M2 hücre ile üretim yapan 150 MW kapasiteli panel üretim tesisini revize ederek, son teknolojiye sahip 10-12bb M10-M12 hücrelerle üretim yapabilen 300 MW/yıl

kapasiteli yeni üretim hattı yatırımı yapma kararı almıştır. Pandemi sürecinin etkileriyle 2021 yılında tamamlanan yeni üretim hattında %90 kapasite kullanım oranıyla üretime devam edilmektedir.

Türkiye'nin enerji bağımsızlığına katkıda bulunmayı ve küresel pazarda rekabet gücünü artırmayı hedefleyen Parla Solar, Ar-Ge yatırımları, sürdürülebilir üretim anlayışı ve ileri teknolojiye dayalı üretim süreçleriyle sektörde fark yaratmaktadır. TÜBİTAK destekli MİLGES projesi kapsamında geliştirdiği ilk yerli güneş hücresi yatırımı ile Türkiye'de fotovoltaiik güneş enerjisi ekipmanlarının yerli üretimini desteklemekte ve milli sanayi ekosisteminin gelişimine katkı sağlamaktadır.

2014 yılından bu yana Türkiye'nin öncü güneş paneli üreticilerinden biri olarak faaliyetlerini sürdüren Parla Solar, istihdama ve ülke ekonomisine sağladığı katkılar ile öne çıkmaktadır. Düşük karbonlu üretim anlayışı, verimlilik odaklı çözümleri ve sürdürülebilir enerji projeleri ile Türkiye'de yenilenebilir enerji dönüşümüne liderlik etmektedir. Yerli üretimi teşvik eden yaklaşımıyla, temiz ve sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştırmayı ve sektörde kalıcı bir değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Hücre verimi **%18,8'den**
%21,5'e yükseltilmiş
mono PERC tipi
hücre üretimine geçilmiştir.



2024 Yılında
75.327 Adet
Panel Üretimi

~ 60 milyon USD
Yıllık Satış Miktarı

Misyon, Vizyon ve Değerler



Misyon

Bulunduğumuz ekolojik sistemin dengesini koruyarak temiz ve yeşil bir gelecek hedefiyle, güneş enerjisiyle çalışan bir dünyayı mümkün kılarak kalıcı değer yaratmaktır.



Vizyon

Kaliteli, yenilikçi, dürüst, güvenilir, müşteri memnuniyeti odaklı bir üretim anlayışı ve en ileri teknolojiyi uzman kadro ile bütünleştirip, ülkemize ve tüm paydaşlarımıza katkı sağlamaktır.



Kurumsal Değerler

Parla Solar, güvenilirlik, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik ilkelerini temel alarak faaliyet göstermektedir. Üretimden yönetime kadar tüm süreçlerde benimsenen kurumsal değerler, şirketin sektörde öncü ve sorumlu bir marka olmasını sağlamaktadır.

Kurumsal Değerler



Müşteri Memnuniyeti

Parla Solar, müşterilerinin temel ihtiyaçlarını karşılamının ötesine geçerek onlara sürdürülebilir enerji çözümleri sunmakta ve yaşamlarını kolaylaştırmaktadır. Müşteri memnuniyeti düzenli olarak ölçülmekte, geri bildirimler dikkatle değerlendirilmekte ve hizmetlerin sürekli iyileştirilmesi yönünde çalışmalar yapılmaktadır.



Takım Çalışması

Parla Solar, çeşitlilikten güç aldığına ve iş birliği ile başarıya ulaşılacağına inanmaktadır. Çalışanları arasında güçlü bir takım ruhu ve iş birliği kültürü oluşturarak, herkesin katkı sunabileceği kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaktadır. Çalışanlarının fikirlerine değer vermekte, çözüm odaklı yaklaşımları teşvik etmekte ve birlikte çalışarak önemli başarılarla imza atmaktadır.



Verimli ve Yenilikçi

Verimlilik ve yenilik, Parla Solar'ın sürdürülebilirlik yolculuğunda kilit bir rol oynamaktadır. Şirket, iş süreçlerini sürekli olarak gözden geçirmekte, verimliliği artırmak amacıyla çalışmalar yürütmekte ve yenilikçi çözümler geliştirerek sektörde öncü olmayı hedeflemektedir. Teknolojik gelişmeleri yakından takip eden Parla Solar, güneş enerjisi sektöründeki liderliğini sürdürmek için sürekli yatırım yapmaktadır.



Adil ve Tutarlı Yönetim

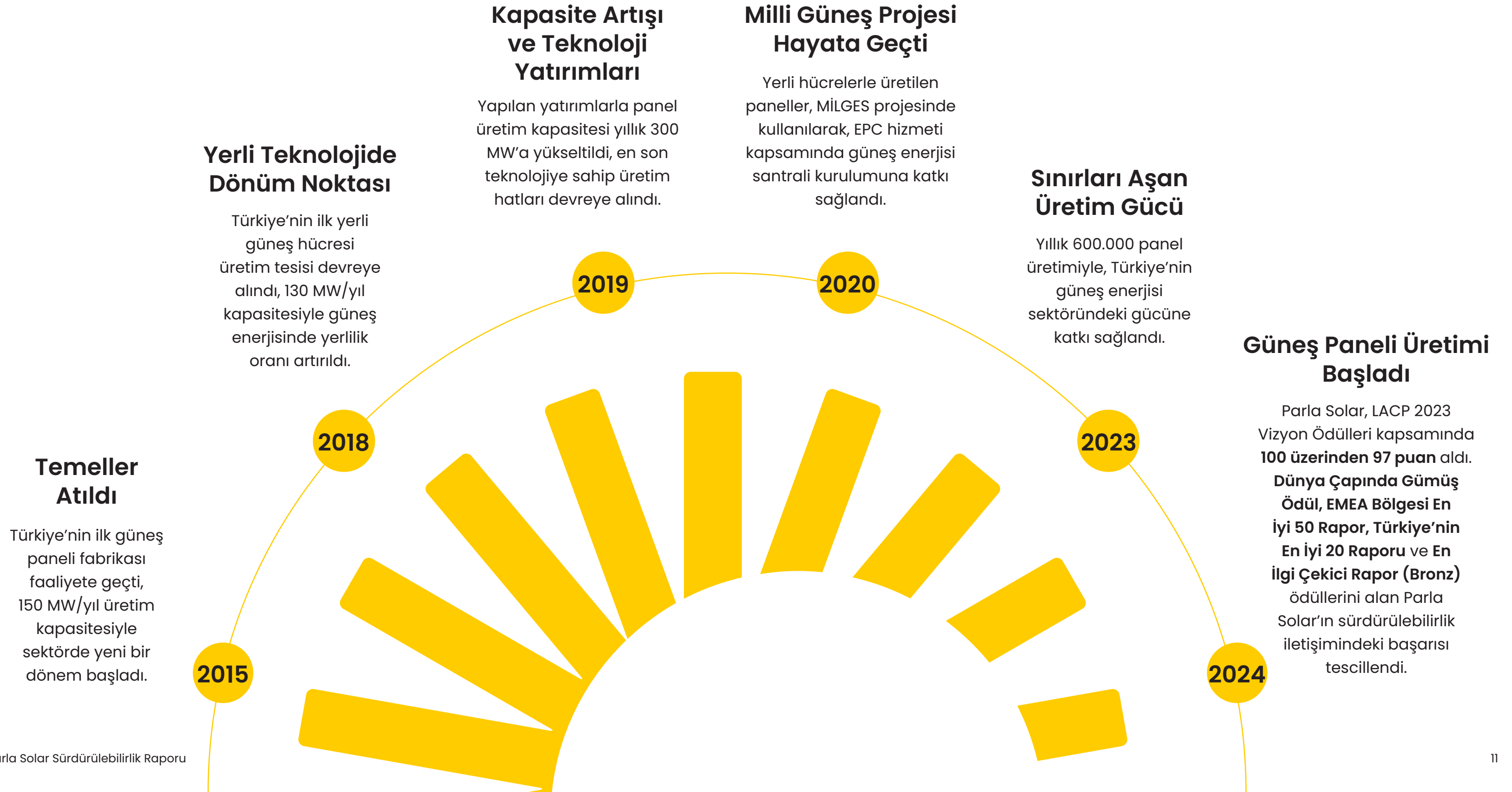
Şeffaflık, dürüstlük ve adil olma ilkeleri, Parla Solar'ın yönetim anlayışının temelini oluşturmaktadır. Şirket, adil ve tutarlı bir yönetim yaklaşımıyla çalışanlarının haklarına saygı göstermekte, eşit fırsatlar sunmakta ve herkesin potansiyelini en üst düzeyde kullanabilmesi için gerekli desteği sağlamaktadır. Aynı zamanda tüm paydaşlarına karşı sorumluluklarını yerine getirmek için özveriyle çalışmaktadır.



Çevreye Duyarlı

Parla Solar, çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Atıkların ve enerji tüketiminin azaltılması konusunda aktif adımlar atmakta; çevresel sürdürülebilirliği sağlamak adına operasyonlarını sürekli olarak gözden geçirmektedir. Toplumda çevre bilinci oluşturmak ve sürdürülebilirliği teşvik etmek amacıyla çeşitli sosyal sorumluluk projelerine destek vermektedir.

Fark Yaratan Anlar



Ürünler

Parla Solar tarafından, yüksek verimlilik, dayanıklılık ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştirilen yenilikçi güneş panelleri üretilmektedir. İleri teknoloji üretim süreçleri, kaliteli malzeme kullanımı ve uluslararası standartlara uygunluk sayesinde, farklı ihtiyaçlara yönelik geniş bir ürün yelpazesi sunulmaktadır.

Ürünler, yüksek enerji verimliliği, uzun ömürlü kullanım ve zorlu çevre koşullarına dayanıklılık sağlayacak şekilde tasarlanmakta olup güneş enerjisinin maksimum düzeyde değerlendirilmesine katkı sağlanmaktadır.

Multi Busbar Hücre Teknolojisi

Multi busbar hücre teknolojisi, direnç kayıplarını ve buna bağlı güç kayıplarını minimize etmek amacıyla geliştirilmiştir. Güç kaybını azaltmak için yarım kesilmiş hücreler kullanılarak paneldeki akım taşıma kapasitesi artırılmıştır. Multi busbar tasarımı, devredeki elektron hareketini optimize ederek iletkenliği artırılmakta ve iç direnç kaynaklı kayıpları en aza indirilmektedir. Bu sayede, direnç kayıplarının oranı düşerken panel verimliliği yükselmektedir. Yarı kesilmiş (Half Cut) hücrelerden oluşan paneller, sistemdeki iç akımı bölerek performansı, dayanıklılığı ve gölge

toleransını iyileştirmektedir. Çalışma akımının yarıya düşmesi, termal kayıpları önemli ölçüde azaltırken, ileri panel teknolojisi sayesinde daha az gölgelenme, düşük direnç kaybı ve yüksek panel verimliliği sağlanmaktadır. Hibrit enerji sistemleriyle uyumlu olarak çeşitli avantajlar sunulmakta ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlanmaktadır.

Çift Taraflı Panel Teknolojisi

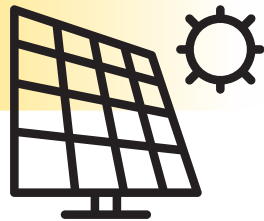
Zayıf ışık koşullarında çift yüzlü (bifacial) paneller, daha fazla ışık emerek sabahın erken saatlerinden itibaren akım üretmeye başlayabilmektedir. Tek yüzlü (single facial) panellere kıyasla daha

uzun süre çalışarak invertörlerin başlangıç voltajına daha hızlı ulaşılması sağlanmakta, bu sayede gün boyunca daha uzun süre güç üretimi mümkün hale gelmektedir.

Çift panel teknolojisi; büyük ölçekli enerji santrallerinde uzun ömürlü kullanım imkânı sunmakta, enerji üretim kapasitesinin artırılmasına katkı sağlamaktadır. Hibrit enerji sistemleriyle uyumlu yapısı sayesinde çeşitli enerji çözümlerinde avantaj sağlanmakta ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

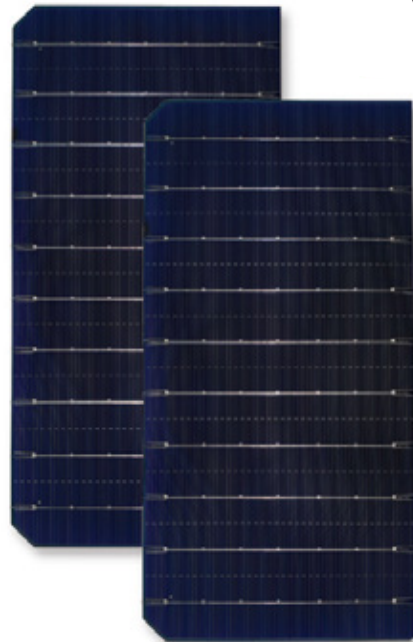
Türkiye'nin Parlayan Güneşi

Türkiye'nin ilk endüstriyel fotovoltaik güneş hücresi üretim fabrikası olma özelliği taşıyan tesiste **Mono kristal PERC** tipi hücreler ile güneş panelleri üretilmektedir.



BIFACIAL HÜCRE TEKNOLOJİSİ

Multi busbar teknolojisi ile yüksek güç üretimi sağlar.



BIFACIAL HÜCRE TEKNOLOJİSİ

Zayıf ışık koşullarında dahi yüksek güç üretimi sağlar.



ÇİFT TARAFLI PANEL TEKNOLOJİSİ

Üstün panel verimliliği ile düşük direnç kaybı sağlar.



Panel Özellikleri

- Multi busbar teknolojisiyle yüksek güç üretimi
- Yansımaya önleyici (Anti Reflective) cam ile yansımaya oranında azalma
- Yarı kesilmiş (Half-cut) hücre teknolojisi ile zayıf ışık koşullarında dahi maksimum güç
- Düşük hot spot oluşumu
- Şiddetli rüzgara* ve yoğun kar yağışına** karşı yüksek dayanıklılık
- %100 EL testi
- Pozitif güç toleransı 0 / +4.9

*beyan yükü: 1600 Pa, test yükü: 2400 Pa

**beyan yükü: 3600 Pa, test yükü: 5400 Pa

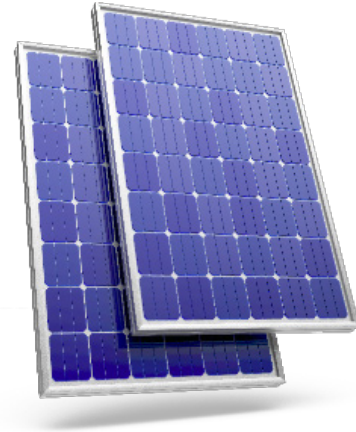


Garanti Süresi

12 Yıl Ürün Garantisi

12 Yıl **%90 Performans** Garantisi

12-25 Yıl **%80 Performans** Garantisi



White Backsheet Güneş Paneli

Ps-Mo-hc-530w

Bf 182 Mono Perc 10 Bb Half- Cut 72*2 Sf

Ps-Mo-hc-535w

Bf 182 Mono Perc 10 Bb Half- Cut 72*2 Sf

Ps-Mo-hc-540w

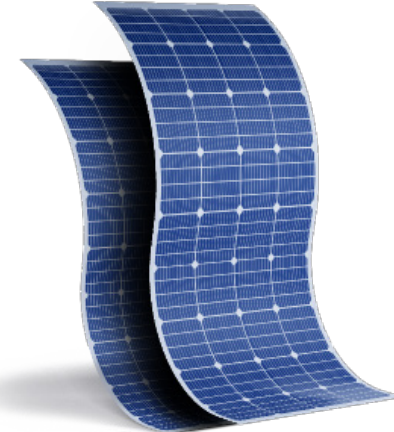
Bf 182 Mono Perc 10 Bb Half- Cut 72*2 Sf

Ps-Mo-hc-545w

Bf 182 Mono Perc 10 Bb Half- Cut 72*2 Sf

Ps-Mo-hc-550w

Bf 182 Mono Perc 10Bb Half - cut 72*2 Sf



Transparan Backsheet Güneş Paneli

Ps-Mo-hc-530w

Bf 182 Mono Perc 10 Bb Half- Cut 72*2 Bf

Ps-Mo-hc-535w

Bf 182 Mono Perc 10 Bb Half- Cut 72*2 Bf

Ps-Mo-hc-540w

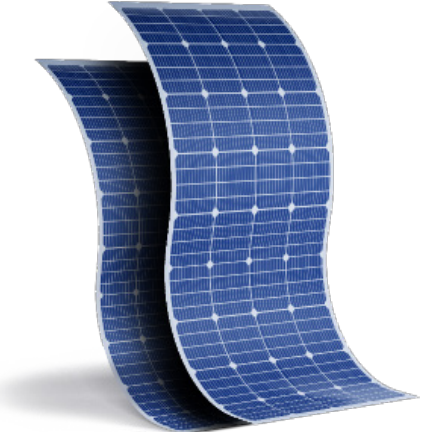
Bf 182 Mono Perc 10 Bb Half- Cut 72*2 Bf

Ps-Mo-hc-545w

Bf 182 Mono Perc 10 Bb Half- Cut 72*2 Bf

Ps-Mo-hc-550w

Bf 182 Mono Perc 10Bb Half - cut 72*2 Bf



Glass To Glass Güneş Paneli

Ps-Mo-hc-530w

Bf 182 Mono Perc 10 Bb Half- Cut 72*2 Bf Gg

Ps-Mo-hc-535w

Bf 182 Mono Perc 10 Bb Half- Cut 72*2 Bf Gg

Ps-Mo-hc-540w

Bf 182 Mono Perc 10 Bb Half- Cut 72*2 Bf Gg

Ps-Mo-hc-545w

Bf 182 Mono Perc 10 Bb Half- Cut 72*2 Bf Gg

Ps-Mo-hc-550w

Bf 182 Mono Perc 10Bb Half - cut 72*2 Gg

Kalite Yönetimi

Parla Solar, sektörde sürdürülebilir büyüme ve mükemmeliyet anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Müşteri memnuniyeti, yenilikçi üretim, çalışan gelişimi ve çevresel sorumluluk ilkeleri doğrultusunda kalite politikası oluşturulmakta ve uygulanmaktadır.

Kalite politikası için [tıklayınız](#).

Parla Solar'ın Kalite Yönetimi Politikasının Temel Unsurları:

Şirket Temel Değer ve Kültürünün Yaşatılması

Parla Solar'da kurumsal değerler ön planda tutularak, tüm iş süreçlerinde etik değerlere ve kalite anlayışına uygun hareket edilmesi sağlanmaktadır.

Yasal ve Uluslararası Standartlara Uygun Hizmet Sunulması

Ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlanarak, ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 gibi kalite belgeleri doğrultusunda sürdürülebilir ve yüksek kalite standartlarında üretim gerçekleştirilmektedir.

Süreç Yönetimi ve Sürekli İyileştirmenin Sağlanması

Tüm süreçlerde etkin bir yönetim sistemi ile kalite sürekli iyileştirilmekte, performans takibi yapılarak verimliliğin artırılması ve kalite sürekliliğinin sağlanması hedeflenmektedir.

Müşteri ve Paydaş Memnuniyetinin Sağlanması

Müşteri ve paydaşlarının ihtiyaç ve beklentileri analiz edilerek kesintisiz, kaliteli ve güvenilir hizmet sunulması ve memnuniyetin sürekliliğinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi

Nitelikli, yetkin ve alanında uzman çalışanlara sahip olunması için eğitim ve gelişim programları teşvik edilmekte, çalışanların plan ve hedefleri doğrultusunda ilerlemeleri sağlanmaktadır.

Çalışan Katılımının ve Motivasyonunun Artırılması

Çalışanların süreçlere aktif katılımı sağlanarak motivasyonlarının yükseltilmesi ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine dahil olmaları desteklenmektedir.

Çevreye Duyarlı ve Sürdürülebilir Üretim Uygulamalarının Geliştirilmesi

Doğal kaynakların verimli kullanılması, enerji tüketiminin optimize edilmesi ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi sağlanarak, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda çevre dostu üretim uygulamaları oluşturulmaktadır.

Parla Solar, uluslararası standartlara uygun üretim süreçleri ve sürdürülebilir iş yönetimi anlayışı benimsenmekte olup ISO 45001, ISO 14001 ve ISO 9001 sertifikaları ile kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerinin gereklilikleri yerine getirilmektedir.



ISO 9001

Kalite Yönetim Sistemi

Parla Solar, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikası ile müşteri memnuniyetini esas alan, sürekli iyileştirmeye dayalı üretim ve yönetim süreçlerini benimsemektedir. Bu kapsamda, üretim süreçlerinin her aşamasında kalite standartları titizlikle uygulanarak, yüksek verimlilik ve güvenilirlik sağlanmaktadır. Ürünlerin dayanıklılığı, performansı ve uzun ömürlü kullanımı için kalite kontrol süreçleri sürekli geliştirilmektedir.



ISO 14001

Çevre Yönetim Sistemi

Sürdürülebilir üretim anlayışının bir parçası olarak ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası kapsamında, çevresel etkilerin en aza indirilmesi, kaynakların verimli kullanılması ve sürdürülebilir üretim uygulamalarının hayata geçirilmesi sağlanmaktadır. Enerji verimliliği, atık yönetimi, su tasarrufu ve karbon ayak izinin azaltılması stratejileri doğrultusunda çevre dostu üretim süreçleri uygulanmaktadır.



ISO 45001

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Çalışan sağlığı ve güvenliği, iş süreçlerinin en önemli önceliklerinden biridir. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında güvenli çalışma ortamları oluşturulması, iş kazalarının önlenmesi ve çalışanların sağlık ve güvenliğinin en üst düzeyde korunması sağlanmaktadır. Proaktif risk yönetimi, düzenli eğitimler ve sürekli iyileştirme süreçleri ile çalışanların sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmaları desteklenmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM



Organizasyon Yapısı	17
Etik İlkeler	18
Sürdürülebilirlik Yönetişi	20
Sürdürülebilirlik Politikası	22
Kurumsal Risk Yönetimi	23
Sürdürülebilirlik Stratejisi	24
Öncelikli Konuların Etkilerinin Belirlenmesi ve Çifte Önemlilik Yaklaşımı	25
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	26
Bilgi Güvenliği	27
Tedarik Zinciri Yönetimi	28

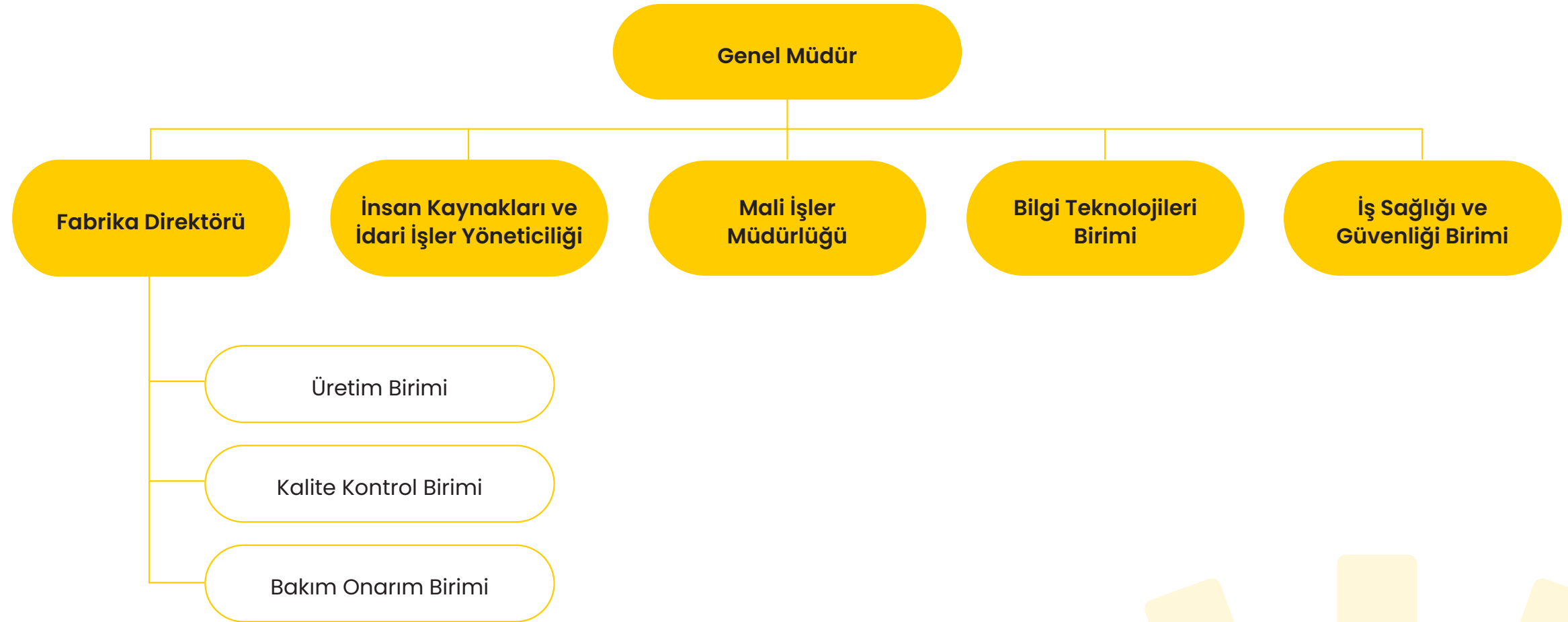
Organizasyon Yapısı

Parla Solar'ın organizasyon yapısı, sürdürülebilir büyüme stratejileri ve yüksek verimlilik hedefleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. Yapı, şeffaf yönetim ilkeleri, etkin karar alma mekanizmaları ve süreç odaklı yönetim anlayışıyla bütünleştirilmektedir.

Organizasyonel yapı, Genel Müdürlük liderliğinde farklı uzmanlık alanlarında faaliyet gösteren birimlerden oluşmaktadır. Fabrika Direktörlüğü, Üretim, Kalite Kontrol, Bakım-Onarım ve Ar-Ge gibi operasyonel birimlerin koordineli şekilde çalışması sağlanmaktadır. Mali İşler, Bilgi Teknolojileri, İnsan Kaynakları ve İdari İşler gibi destek birimler aracılığıyla şirketin idari altyapısı güçlendirilmekte ve operasyonel süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesine katkı sağlanmaktadır. Tedarik Zinciri ve Satış Yöneticilikleri tarafından, iç ve dış paydaşlarla güçlü ilişkiler kurularak tedarik, satış ve pazarlama faaliyetleri yönetilmektedir.

Sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirilen organizasyon yapısı, Ar-Ge, dijitalleşme ve inovasyon odaklı projelerle desteklenerek Parla Solar'ın rekabet gücünü artırmaya ve sektördeki liderliğini güçlendirmeye yönelik olarak dinamik bir şekilde tasarlanmıştır.

Parla Solar'da, tüm çalışanların katkısı ve katılımı önemsenmekte ve yetkinliğe dayalı bir yönetim modeli benimsenerek kurumsal başarının artırılması hedeflenmektedir.



Etik İlkeler

Parla Solar'da, çalışanların tüm iş süreçlerinde etik değerlere bağlı şekilde hareket etmesi, şirket itibarının ve paydaş güveninin korunması açısından önemsenmektedir. Çalışanlardan, dürüstlük, sorumluluk bilinci ve saygı çerçevesinde hareket etmeleri beklenmektedir. Tüm iş süreçlerinde yasal düzenlemelere ve etik kurallara tam uyum sağlanması esas alınmaktadır.



Dürüstlük ve Şeffaflık

İş süreçlerinde, müşteriler, tedarikçiler ve iş ortaklarıyla güvene dayalı ilişkilerin kurulması desteklenmektedir. Gerçek dışı, yanıltıcı veya eksik bilgi paylaşımına kesinlikle müsamaha gösterilmemektedir.



Çıkar Çatışmasının Önlenmesi

Çalışanların, kişisel menfaatleri ile şirket menfaatleri arasında çelişki yaratabilecek durumlardan kaçınmaları beklenmektedir. Çıkar çatışmalarının ortaya çıkmasının önlenmesi amacıyla, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsenmektedir.



Sorumluluk Bilinci

Çalışanların, görev ve sorumluluklarını yerine getirirken şirketin etik ilkelerine bağlı şekilde hareket etmeleri beklenmektedir. Parla Solar'ı temsil eden her bireyin, etik kurallara uygun kararlar alması ve iş süreçlerini bu doğrultuda yürütmesi yükümlülük olarak kabul edilmektedir.



Adil ve Eşit Yaklaşım

Tüm çalışanlara ve iş ortaklarına fırsat eşitliği sunulmakta, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Cinsiyet, yaş, etnik köken, dini inanç veya herhangi bir kişisel özellik nedeniyle kimseye farklı muamele yapılmamaktadır.



Gizlilik ve Veri Güvenliği

Şirket içi bilgilerin korunması ile müşteri ve tedarikçi bilgilerinin gizliliğinin sağlanması en önemli öncelikler arasında yer almaktadır. Bilgilerin yalnızca yetkili kişilerle paylaşılması ve yetkisiz kişilerin erişiminin engellenmesi esastır.

Çalışanların Etik Sorumlulukları

Parla Solar'da ,etik olmayan ya da çalışma ilkelerine aykırı davranışlara kesinlikle izin verilmemekte ve bu tür durumlara karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Tüm çalışanların, şirketin etik değerlerine bağlı kalarak işlerini dürüstlük, güvenilirlik ve sorumluluk bilinciyle yerine getirmesi beklenmektedir. Bu doğrultuda, iş yerinde saygı, iş birliği ve etik değerlere uygun davranışların benimsenmesi temel bir prensip olarak kabul edilmektedir.

Çalışanlar, müşteri ve tedarikçilerle olan ilişkilerinde profesyonel bir tutum sergileyerek iş etiği kurallarına tam uyum sağlamalı ve çıkar çatışmalarından kaçınmalıdır. Ayrıca, şirketin bilgi güvenliği politikalarına uyulması, gizlilik esaslarına riayet edilmesi ve şirket varlıklarının etkin ve verimli bir şekilde kullanılması büyük önem taşımaktadır. Etik yönetim anlayışı çerçevesinde, tüm iş süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmekte ve çalışanların etik farkındalığının artırılması için gerekli eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir.

Parla Solar'ın tüm iş süreçlerinin temelini **şeffaflık, dürüstlük ve adil yaklaşımlar** oluşturmaktadır. **Etik değerler, her adımda güvenin tesis edilmesini ve sürdürülebilir başarının sağlanmasını mümkün kılan temel unsurlar arasında yer almaktadır.**



Etik ihlaller ve Sonuçları

Etik kurallara aykırı herhangi bir davranışın, sektördeki saygınlığa ve güvenilirliğe zarar verebileceğinin bilinciyle hareket edilmektedir. Bu nedenle, tüm çalışanların etik ilkeler ve şirket politikalarına tam uyum sağlaması beklenmektedir.

Etik kurallara aykırı hareket eden çalışanlar hakkında gerekli inceleme süreçleri başlatılabilmekte ve durumun ciddiyetine bağlı olarak disiplin soruşturması yürütülebilmektedir. Etik ihlallerin önlenmesi ve etik kültürün güçlendirilmesi amacıyla düzenli denetimler gerçekleştirmekte ve çalışanlara yönelik farkındalık artırıcı eğitimler sunulmaktadır.



Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Parla Solar, sürdürülebilirliği iş stratejilerinin merkezine yerleştirmekte ve yönetim yapısını bu doğrultuda şekillendirmektedir. Sürdürülebilirlik, şirketin en üst yönetim seviyesinden başlayarak tüm operasyonel süreçlere entegre edilmekte ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerine uygun bir yapı oluşturulmaktadır. İklim değişikliği, karbon yönetimi, enerji verimliliği ve çevresel etkilerin azaltılması gibi konular, Yönetim Kurulu'nun denetiminde yürütülmekte ve ilgili komiteler tarafından takip edilmektedir.

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyecek kararları almakta, riskleri ve fırsatları değerlendirmekte ve uzun vadeli sürdürülebilir büyüme stratejilerini yönlendirmektedir. Şirket genelinde şeffaflık, hesap verebilirlik, etik iş yapış biçimleri ve paydaşlarla güçlü iletişim ilkeleri benimsenmekte, yönetim yapısı bu prensipler doğrultusunda yürütülmektedir.

Parla Solar'ın sürdürülebilirlik yönetimi SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü ile Genel Müdür koordinasyonunda yürütülmektedir. Direktörlük, sürdürülebilirlik politikalarının, stratejik hedeflerin ve uygulama çerçevesinin belirlenmesi ve tüm operasyonlara entegre edilmesinden sorumludur.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, Grup Direktörlüğü ile koordineli bir şekilde çalışmakta olup Aydem Enerji tarafından belirlenen Sürdürülebilirlik Yönetişimi Prosedürü doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Komite, Parla Solar'ın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle mücadele alanındaki kurumsal stratejilerini hayata geçirme ve izleme konusunda aktif olarak görev yapmaktadır.

Komite, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını düzenli olarak değerlendirmekte, çevresel performansın artırılması yönünde stratejik kararlar almakta ve sürdürülebilir üretim uygulamalarının geliştirilmesini sağlamaktadır. Şirket iç politikaları ve ilgili mevzuatlarla tam uyum sağlanarak, karbon ayak izi, su ayak izi ve biyoçeşitlilik gibi çevresel faktörlerin yönetimi yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerini belirleyerek öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarının iş süreçlerine ve karar alma mekanizmalarına entegre edilmesini sağlamaktadır.

Parla Solar, sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, tüm yönetim yapısına entegre edilmiş stratejik bir öncelik olarak benimsemektedir.



Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, üç aylık periyotlarla toplanarak sürdürülebilirlik performansını ve faaliyetleri gözden geçirmekte, gerekli aksiyonları belirlemekte ve şirket genelinde sürdürülebilirlik kültürünün gelişimini sağlamaktadır.

Toplantılarda:

- SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü ve ilgili departmanlardan gelen öneriler değerlendirilmekte,
- Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili stratejiler gözden geçirilmekte,
- Çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerine uyum kapsamında güncellenen politikalar değerlendirilmektedir.

Komite Aydem Enerji SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü Başkanlığında, Genel Müdür ve ilgili departman yöneticileri katılımıyla toplanmaktadır. Paydaş katılımı ve sosyal etki konularının ele alınması gereken gündemlerde İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim birimlerinin katılımı sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik, Çevre İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'nde yıllık performans sonuçları ve sürdürülebilirlik hedeflerindeki ilerleme düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Ayrıca, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği hedeflerine ulaşma konusunda şirketin performansını ölçen Temel Performans Göstergeleri (TPG) düzenli olarak analiz edilmekte ve raporlanmaktadır. Çalışan performans değerlendirme süreçleri de sürdürülebilirlik hedefleriyle ilişkilendirilerek teşvik mekanizmaları oluşturulmaktadır.

Çalışanlar, iş geliştirme, verimlilik, düşük karbon ekonomisi, sürdürülebilirlik ve finansal faydalar gibi alanlarda Fikir Hattı aracılığıyla fikirlerini iletebilmekte ve kabul edilen projeler üzerinden elde edilen kârın %2'si ile ödüllendirilmektedir.

Performans yönetimi kapsamında üst düzey yöneticilere iklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilirlik konularına odaklanan en az iki stratejik hedef verilmektedir. İklim değişikliği risk yönetimi ve ilgili politikaların uygulanmasıyla bağlantılı olan temel TPG'ler, doğrudan maaş ve primleri etkilemektedir.

Sürdürülebilirlik Politikası

Parla Solar'da, faaliyetlerin her aşamasında çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik gözetilerek hareket edilmektedir. Doğal kaynakları koruma, enerji verimliliğini artırma, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını geliştirme ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlama taahhüdüyle [sürdürülebilirlik politikası](#) uygulanmaktadır.

- Kurumsal sürdürülebilirlik bakış açısının bir şirket kültürü haline getirilmesi ve bu alanda hem çalışanlar hem de paydaşlar nezdinde farkındalık yaratılması,
- Yenilenebilir ve temiz enerjiye yatırım yaparak ülkenin enerji arz güvenliğine ve enerjide dışa bağımlılığının azaltılmasına katkıda bulunulması,

- Faaliyetlerin ve yatırımların etik kurallar doğrultusunda, çevresel, sosyal, doğal ve kültürel mirasa olan etkilerinin göz önünde bulundurulması, ölçülmesi ve değerlendirilmesi,
- Öncelikli odak alan çalışmaları uyarınca iş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaların geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi, bu alandaki uluslararası performans kriterlerinin takip edilmesi,
- Faaliyetlerin sürdürülmesi için tüketilen enerji miktarında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaların geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi, enerji tüketiminin sürekli takip edilerek daha verimli kullanılması,
- Su tüketiminin takip edilmesi, raporlanması, suyun verimli kullanımının sağlanması ve bu konuda hem çalışanlar hem de paydaşlar nezdinde farkındalık yaratılması,

- Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerine önem verilerek tedarikçilerin sürdürülebilirlik stratejisi ve beklentiler konusunda bilgilendirilmesi ve tedarikçi denetim süreçlerine bu kriterlerin eklenerek etki alanında sürdürülebilirlik risklerinin azaltılmasına katkı sağlanması,
- Etkin kurumsal yönetim anlayışıyla uluslararası standartlarda verimlilik takibi gibi sistemlerin uygulanarak kaynakların verimli kullanılması,
- Toplumun ve yerel paydaşların sosyal ve ekonomik kalkınmasına önem verilmesi,
- Sürdürülebilir verimliliğin sağlanması için çalışan bağlılığının ve refahının artırılması, çalışma ortamının daha verimli hale getirilmesi,
- Çalışanlar arasında ayrımcılığa hiçbir koşulda fırsat verilmemesi ve tüm çalışanlara eşit haklar sağlanması,

- Kadınlara iş ortamında fırsat eşitliği yaratılması, kadın istihdamının artırılması ve sağlık, emniyet, çevre çalışmalarına dahil edilmesi,
- İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik amaçları doğrultusunda hem çalışanlar hem de paydaşlar nezdinde farkındalık yaratılması,
- Taahhüt edilen ve uygulanan bu politikanın tüm çalışanlara duyurulması,
- Kamu ve üçüncü şahısların erişimine açık hale getirilmesi,
- Politikanın paydaşlarla etkili iletişiminin sağlanarak takibinin yapılması,

Parla Solar tarafından sürdürülebilirlik politikası olarak kabul edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi

Şirkette risk yönetimi; operasyonel verimliliği artırmak, finansal istikrarı sağlamak, değişen piyasa koşullarına uyum göstermek ve uzun vadeli kurumsal değer yaratma hedefleriyle stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmekte, dinamik bir yaklaşımla yönetilmektedir. Kurumsal risk yönetim politikası doğrultusunda, riskler sistematik bir şekilde analiz edilerek alınacak aksiyonlar belirlenmektedir.

Risk Yönetiminde Yönetim Kurulu'nun Rolü

Parla Solar Yönetim Kurulu, şirketin risk yönetim sisteminin etkin bir şekilde oluşturulmasını ve operasyonel süreçlere entegre edilmesini sağlamakla yükümlüdür. Bu çerçevede;

- Şirketin tüm iş alanlarında ve temel operasyonel süreçlerinde ortaya çıkabilecek riskler düzenli olarak değerlendirilmekte,
- Kabul edilebilir risk seviyeleri belirlenerek, risk politikaları her yıl nicel ve nitel analizlerle gözden geçirilmekte,
- Risk yönetim etkinliğini sağlamak amacıyla gerekli kaynak ve destek sunulmaktadır.

Parla Solar'da risk yönetim süreçleri sürekli olarak geliştirilmekte, stratejik, operasyonel ve finansal hedeflere ulaşılması desteklenmektedir.

Tutarlı ve zamanında sağlanan risk bilgileri ile risk farkındalığını artıran bir yönetim kültürü oluşturulmakta, böylece şirketin itibarını ve finansal istikrarını koruma hedefi güçlendirilmektedir.

Risk Yönetim Sistemi;

Stratejik, finansal ve finansal olmayan riskleri kapsayacak şekilde geniş bir çerçevede ele alınmakta,

Risklerin olası etkileri ve gerçekleşme olasılıkları analiz edilerek önceliklendirilmekte,

Riskleri önlemek, azaltmak veya fırsata dönüştürmek amacıyla stratejiler geliştirilmektedir.

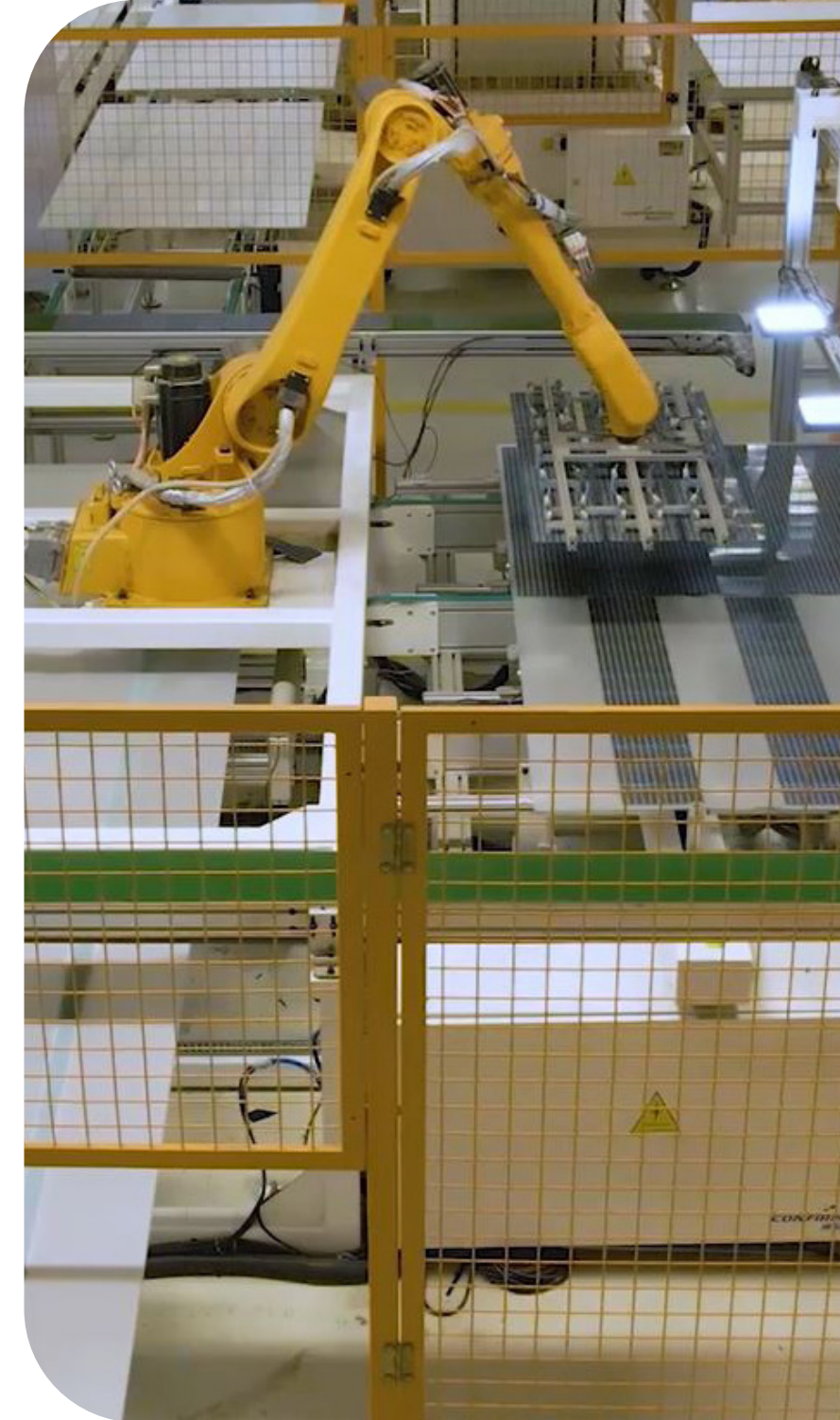
Parla Solar'da risk yönetimi süreçleri, şirketin uzun vadeli hedefleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Risk ve fırsatların erken tespiti amacıyla yılda en az dört kez toplanan Riskin Erken Saptanması Komitesi, değerlendirmeleri icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Komite toplantılarında elde edilen bulgular, Yönetim Kurulu'na sunulularak şirketin büyüme hedeflerine ve sürdürülebilirlik stratejilerine yön verilmesine katkı sağlanmaktadır.

İklim Değişikliği ile Bağlantılı Risklerin Yönetimi

İklim değişikliğinin operasyonlar üzerindeki etkileri bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilerek, risklerin yönetilmesi ve ortaya çıkan fırsatların en iyi şekilde değerlendirilmesi için kapsamlı bir yönetim stratejisi uygulanmaktadır.

Bu süreçte, iklim değişikliği ile bağlantılı risklerin ve fırsatların belirlenmesi, analiz edilmesi ve yönetilmesi üst yönetimin sorumluluğunda bulunmaktadır. Kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi, uzun vadeli bir perspektifle oluşturularak düşük karbonlu bir gelecek için inovatif çözümler geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

İklim değişikliğinin geçiş riskleri (mevzuat değişiklikleri, karbon düzenlemeleri, piyasa beklentileri) ve fiziksel riskleri (hava olayları, sıcaklık artışı, su stresi gibi iklimsel faktörler) operasyonlar ve finansal performans üzerindeki etkileri detaylı şekilde analiz edilmekte ve bu analizler karar alma süreçlerine entegre edilerek iklim değişikliğinin yaratabileceği zorluklar ve fırsatlara yönelik stratejik çözümler üretilmektedir.



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Parla Solar'da, geleceğin temiz enerji sistemlerine öncülük edilmesi ve sürdürülebilir enerji dönüşümünün hızlandırılması amacıyla çalışmalar kararlılıkla sürdürülmektedir. Solar panel üretimindeki liderliğin devam ettirilmesiyle birlikte, çevre, inovasyon ve iş birliği alanlarında güçlü adımlar atılacağı taahhüt edilmektedir. Temiz enerjiye dayalı çözümler geliştirilmekte ve düşük karbon ekonomisinin yaygınlaşmasına katkı sunulmak suretiyle, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakılması hedeflenmektedir.

Güneş enerjisi, çevre dostu, yenilenebilir ve düşük karbonlu enerji üretimi sağlayan en önemli kaynaklardan biri olarak öne çıkmaktadır. Parla Solar'da, sürdürülebilir enerjiye geçişin hızlandırılması ve doğayla uyumlu bir geleceğin inşa edilmesi temel hedefler arasında görülmektedir.

Entegre yönetim sisteminin bir parçası olarak, iklim değişikliğine bağlı risklerin ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesine yönelik stratejiler geliştirilmektedir. Üretim süreçleri; atıkların azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve karbon ayak izinin düşürülmesi odaklı bir yaklaşımla yönetilmektedir. Yenilikçi üretim teknolojileri ve sürdürülebilir malzeme kullanımı sayesinde, güneş paneli üretiminde kaynak tüketimi azaltılmakta ve çevresel etkiler en aza indirilmektedir. İklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatlar, iş modelinin ayrılmaz bir parçası haline getirilmekte ve tüm süreçlere entegre edilmektedir.

Parla Solar'ın sürdürülebilirlik stratejisi;

İklim değişikliğine karşı dirençli bir iş modeli oluşturmayı,

Düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen yatırımları artırmayı,

Yüksek verimli ve çevre dostu güneş panelleri üreterek temiz enerji kullanımını yaygınlaştırmayı,

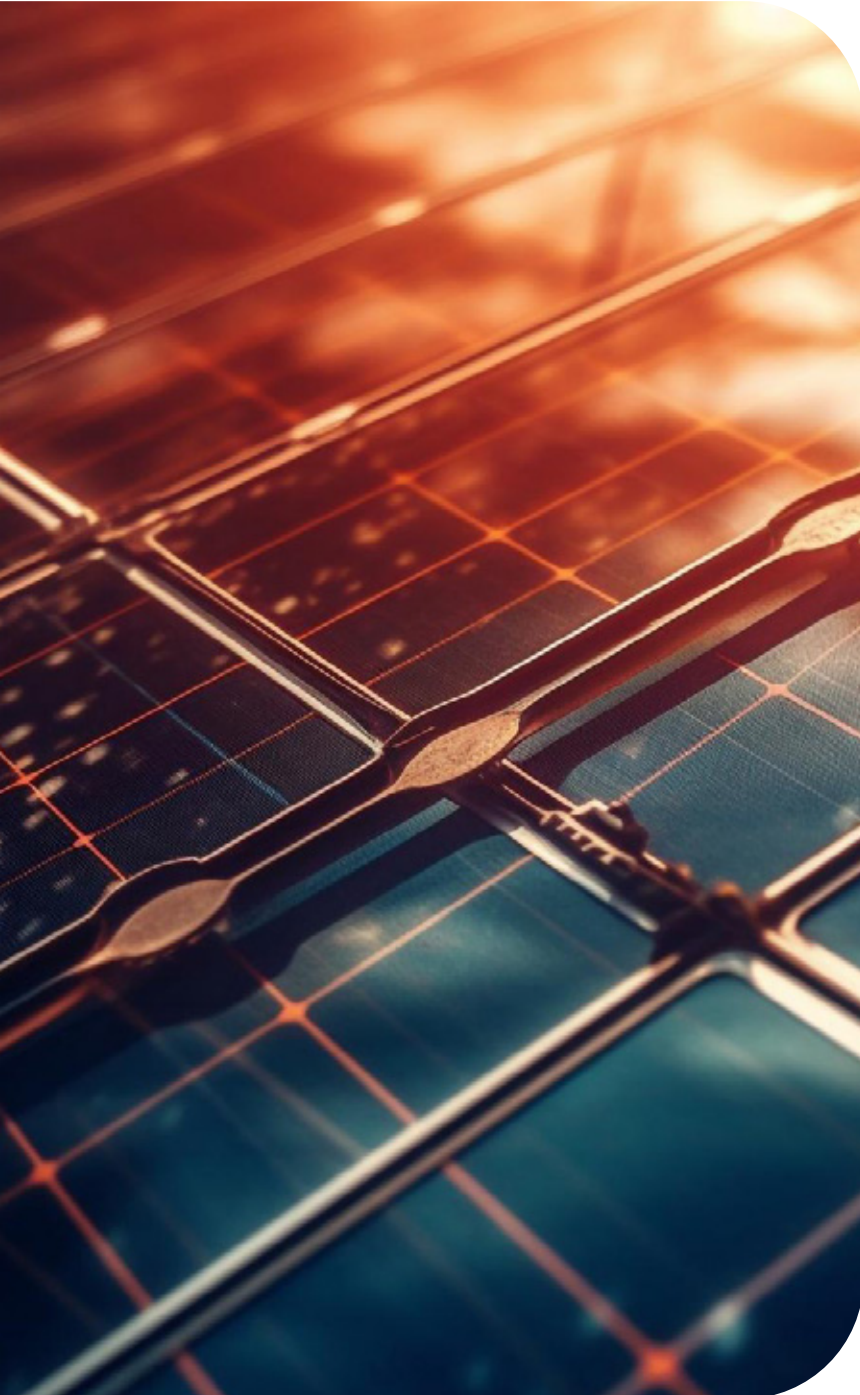
Üretim süreçlerinde malzeme israfını en aza indirerek döngüsel ekonomi uygulamalarını teşvik etmeyi,

Tedarik zincirinde sürdürülebilir malzeme kullanımına öncelik vermeyi,

Çevresel sürdürülebilirliği güçlendirmek için Ar-Ge yatırımlarını artırmayı kapsamaktadır.



Öncelikli Konuların Etkilerinin Belirlenmesi ve Çifte Önemlilik Yaklaşımı

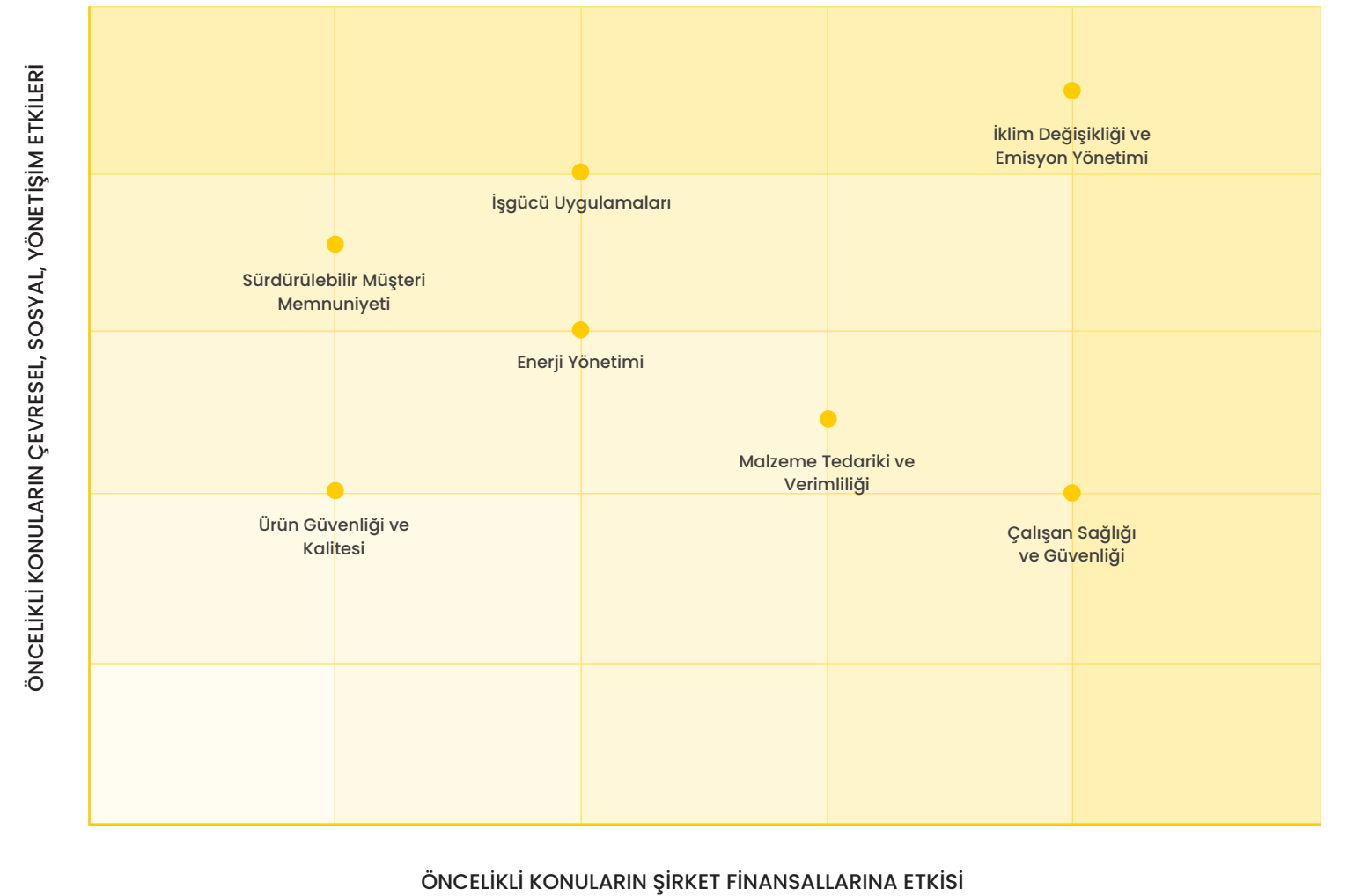


Parla Solar'ın sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturan öncelikli konular, küresel trendler, sektörel gelişmeler ve düzenleyici çerçevede yaşanan değişimler doğrultusunda belirlenmektedir. Değerlendirme sürecinde, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB), Dünya Ekonomik Forumu (WEF) gibi uluslararası kuruluşların rehberleri dikkate alınmakta ve yenilenebilir enerji sektörüne özgü bir değerlendirme yapılmaktadır. Ayrıca, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) ile uyum sağlanmakta ve öncelikli konular bu doğrultuda şekillendirilmektedir.

Şirketin çevresel ve sosyal etkileri, değer zinciri üzerindeki rolü ve gerçekleşme olasılıkları göz önünde bulundurularak kapsamlı bir analiz gerçekleştirilmektedir. Risk yönetimi yaklaşımı doğrultusunda, öncelikli konuların iş süreçlerinin hangi aşamalarında etkili olduğu analiz edilmekte ve bu konular uzun vadeli değer yaratma hedefleriyle ilişkilendirilmektedir.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda, çevresel, sosyal ve finansal faktörler dikkate alınarak stratejik karar alma süreçlerini destekleyen bir çifte önemlilik analizi oluşturulmaktadır. Belirlenen öncelikli konular, paydaş beklentileri ve şirketin sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleştirilerek yönetilmekte ve operasyonel süreçlerde etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

Önceliklendirme matrisi



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda, şirketin katkı sunduğu temel alanlar arasında iklim eylemi, sürdürülebilir üretim, ekonomik büyümenin desteklenmesi ve toplumsal eşitlik yer almaktadır. Karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, atık yönetiminin iyileştirilmesi ve çevresel etkiyi en aza indiren teknolojilere yatırım yapılması gibi uygulamalar, Parla Solar'ın sürdürülebilir iş modelinin temel unsurları arasında konumlandırılmaktadır.

Sosyal perspektifinden bakıldığında, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ve yerel topluluklara yönelik projeler aracılığıyla Parla Solar'ın kapsayıcı sürdürülebilirlik yaklaşımı desteklenmektedir. Tedarik zincirinden üretim süreçlerine kadar her aşamada, çevresel ve etik değerler gözetilerek sorumlu iş uygulamaları hayata geçirilmektedir.

Çevre	İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi Enerji Yönetimi	Parla Solar, çevresel sürdürülebilirliği iş stratejilerinin merkezine alarak iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliğinin artırılması ve emisyon yönetimi konularında çalışmalar yürütmektedir. Üretim süreçlerinde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı teşvik edilmekte, karbon ayak izini en aza indirmek için düşük emisyonlu üretim teknolojileri benimsenmektedir. Ayrıca, kaynak kullanım verimliliğini artırmaya yönelik projeler ile sürdürülebilir üretim desteklenmektedir.	  
Sosyal Sermaye	Ürün Güvenliği ve Kalitesi Sürdürülebilir Müşteri Memnuniyeti	Müşteri memnuniyeti, ürün güvenliği ve kalite standartlarına uygun üretim süreçleriyle toplumsal sürdürülebilirliğe katkı sağlanmaktadır. Güvenilir ve yüksek performanslı güneş panelleri sunularak temiz enerjiye erişimi artırılmakta ve sürdürülebilir ürün anlayışı benimsenmektedir. Paydaş ilişkilerinde şeffaflık ve etik ilkeler doğrultusunda hareket edilmekte, müşteri ve tedarikçi süreçleri sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle yönetilmektedir.	  
İnsan Sermayesi	İnsan Sermayesi İş Gücü Uygulamaları Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	Şirket içinde adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunulmakta, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyen politikalar uygulanmaktadır. Çalışan sağlığı ve güvenliği önceliklendirilerek, risk yönetimi ve sürekli eğitim programları hayata geçirilmektedir. İş gücü uygulamalarında eşitlikçi ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsenmekte, çalışan haklarının korunmasına yönelik ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlanmaktadır.	  
İş Modeli ve İnovasyon	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	Parla Solar, sürdürülebilir iş modelleri geliştirerek ve tedarik zinciri süreçlerini iyileştirerek sektörüne yenilikçi çözümler sunmaktadır. Malzeme tedarikçisinde sürdürülebilir kaynakları tercih ederek, döngüsel ekonomi ilkelerine uyum sağlayan üretim süreçleri yürütülmektedir. Teknoloji ve inovasyon odaklı yatırımlarla, daha verimli ve çevre dostu ürünler geliştirilmekte, üretim süreçlerinde dijitalleşme ve otomasyon uygulamalarına öncelik verilmektedir.	  

Bilgi Güvenliği



Günümüzde başarıya ulaşmanın en önemli unsurlarından biri, sahip olunan bilgilerin gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin sağlanmasıdır. Bu bilgilerin yalnızca doğru kişilerin, doğru zamanda erişimine sunulması için gerekli önlemler alınmaktadır. Parla Solar'da bilgi güvenliği konusu bir yönetim sistemi çerçevesinde ele almakta ve güvenlik kontrolleri ile proaktif önlemler uygulanmaktadır.

Parla Solar, bilgi güvenliği süreçlerini Aydem Enerji Bilgi Güvenliği Politikası doğrultusunda yürütmekte ve bu politika çerçevesinde alınan önlemler ve uygulamalarla kurum genelinde bilgi varlıklarının güvenliği sağlanmaktadır.

Bilgi varlıklarının korunmasını sağlamak, iş süreçlerinin sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, bilgi güvenliği yönetim sistemim sürekli gözden geçirilerek iyileştirilmekte, tüm paydaşların güvenliğini sağlamaya yönelik adımlar atılmaktadır. Kaybolma, çalınma, zarar görme, yetkisiz erişim, bilginin değiştirilmesi, zararlı yazılımlar, siber saldırılar ve bilgi casusluğu gibi unsurlara karşı güçlü güvenlik önlemleri geliştirilmektedir.

Müşterilere, düzenleyici kurumlara ve iş ortaklarına karşı sorumlulukların eksiksiz bir şekilde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla, kişisel verilerin ve bilgi varlıklarının güvenliği en üst düzeyde korunmaktadır. Çalışanlar, şirketle ilişkilendirilebilecek tüm bilgilerin "korunması zorunlu gizli bilgi" olduğunun bilinciyle hareket etmekte ve bilgi güvenliği politikalarına tam uyum sağlayarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Veri gizliliği ve bilgi güvenliği süreçleri sürekli olarak gözden geçirilmekte ve gelişen tehditlere karşı güncellenmektedir. Erişim kontrolleri, güvenlik duvarları, şifreleme yöntemleri ve veri yedekleme sistemleri gibi teknik önlemler alınmakta, aynı zamanda çalışan farkındalığını artırmak amacıyla düzenli güvenlik eğitimleri verilmektedir. Bilgi güvenliği ihlallerinin önlenmesi için basılı ortamda bulunan ve dijital sistemlerde saklanan tüm şirket verileri korunmakta, gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerine uygun şekilde bilgi güvenliği politikaları ve prosedürleri uygulanmaktadır.

Bilgi güvenliği süreçleri,
Parla Solar'da Aydem Enerji
Bilgi Güvenliği Politikası
doğrultusunda yürütülmekte,
**tüm bilgi varlıklarının gizliliği,
bütünlüğü ve erişilebilirliği
güvence altına
alınmaktadır.**



Tedarik Zinciri Yönetimi

Parla Solar, tedarik zinciri süreçlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetmekte ve tüm satın alma süreçleri çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerine uygun şekilde değerlendirmektedir. Tedarikçilerle uzun vadeli, şeffaf ve güvene dayalı ilişkiler kurularak, sorumlu tedarik zinciri anlayışı benimsenmektedir.

Şirketin temel önceliklerinden biri, yerel tedarikçileri desteklemek ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlamaktır. Bu doğrultuda, ham madde dışındaki tüm alımların yerel tedarikçilerden yapılmasına öncelik verilmekte, yerel ekonomiyi güçlendirmek ve tedarik süreçlerinde çevresel etkilerin azaltılması amacıyla, karbon ayak izini azaltacak lojistik çözümleri değerlendirilmektedir.

Tedarikçilerin etik kurallar, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel yönetim sistemleri ve insan hakları konularında belirlenen standartlara uygun hareket etmesi sağlanmakta ve bu kapsamda düzenli değerlendirmeler ve denetimler

gerçekleştirilmektedir. Satın alma süreçlerinde objektif ve tarafsız kriterlere dayalı bir değerlendirme modeli benimsenmektedir. ERP sistemleri aracılığıyla tedarikçi performansı takip edilmekte ve risk analizleri değerlendirilmektedir.

Tedarik zincirinin her aşamasında sürdürülebilirlik ön planda tutulmakta, tedarikçilerle ortak projeler geliştirilmekte ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Malzeme ve hizmet tedarikinde uzun vadeli iş birlikleri teşvik edilmekte, enerji verimliliği, atık yönetimi ve kaynak kullanımının azaltılmasına yönelik çözümler desteklenmektedir.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, tüm satın alma süreçleri ilgili politika ve prosedürlere uygun şekilde yürütülmektedir. Tedarik zinciri yönetimi sürekli gözden geçirilerek değişen piyasa koşullarına ve mevzuatlara uyum sağlanması için stratejiler geliştirilmektedir.

Tedarik Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Yerel tedarikçi sayısı	Adet	614	673	871
Yerel tedarikçi oranı	%	98,00	97,00	91,78





ÇEVRESEL PERFORMANS



Çevre Yönetimi	30
İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi	31
Su Yönetimi	32
Atık Yönetimi	33
Sürdürülebilirlik Odaklı Çevre Hedefleri	34

Çevre Yönetimi

Çevresel sürdürülebilirlik, Parla Solar'ın tüm faaliyetlerinin merkezine alınmakta, doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerin minimize edilmesi ve ekosistem üzerindeki olumsuz etkilerin azaltılması hedefiyle hareket edilmektedir. Çevre yönetim stratejileri, ilgili mevzuat ve uluslararası standartlarla uyumlu olarak sürekli geliştirilmektedir.

Şirketin çevre yönetimi uygulamaları, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına uygun şekilde yapılandırılmıştır. Tüm süreçlerde etkin olarak uygulanan bu sistem, düzenli olarak gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla güncellenmektedir.

Çevreye duyarlı üretim süreçleri benimsenmekte, atık yönetimi, enerji verimliliği ve karbon salınımının azaltılması konusunda önleyici politikalar uygulanmaktadır. Çevre tahribatına neden olan unsurlar kontrol altına alınarak, olası çevresel riskler yönetilmekte ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Atık yönetimi süreçleri doğrultusunda atıkların azaltılması, geri kazanımın sağlanması ve kirliliğin önlenmesi hedeflenmektedir.

Bu sistem doğrultusunda;

Yasal mevzuat, ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda tüm gerekliliklere tam uyum sağlanmakta,

Çevre amaç ve hedefleri belirlenerek, gerçekleştirilen faaliyetlerin bu hedeflerle uyumluluğu düzenli olarak izlenmekte,

Enerji verimliliği yüksek, çevre dostu ürün ve hizmetlerin tercih edilmesi teşvik edilmekte,

Çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi için sistematik değerlendirmeler yapılmakta,

Tüm çalışanlara çevre bilincinin aşılması amacıyla eğitimler düzenlenmekte,

Paydaşlarla etkili iletişim kurularak çevresel iyileşme çalışmalarına katkı sağlanmaktadır.

Şirketin çevre politikası tüm çalışanlara duyurularak, herkesin sürece katılım sağlaması hedeflenmektedir.

Çevre Politikası için [tıklayınız](#).



İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi

İklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş, Parla Solar'ın temel öncelikleri arasında görülmektedir. Bu doğrultuda, sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması yönünde stratejiler geliştirilmektedir.

Üretim süreçlerinde karbon ayak izini düşürecek uygulamalar benimsenmekte, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda sürdürülebilir çözümler uygulanmaktadır. Tedarik zinciri yönetiminde düşük emisyonlu alternatifler desteklenmekte, çevresel etkileri azaltmak için yenilikçi teknolojiler kullanılmaktadır.

Sera gazı ve emisyon yönetimi, SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü ile Fabrika Direktörlüğü'nün ortak sorumluluğunda yürütülmektedir. Emisyon verileri, 2022 yılından bu yana düzenli olarak hesaplanmakta ve yılda bir kez ölçülmektedir. Parla Solar, doğrudan kontrolü altındaki Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının yanı sıra, doğrudan kontrol alanı dışında kalan ancak genel karbon ayak izine önemli ölçüde katkı sağlayan Kapsam 3 emisyonlarını da hesaplamaktadır. Ayrıca, emisyon değerlerinin doğruluğu ve güvenilirliği bağımsız denetçiler tarafından teyit edilmektedir.

İklim değişikliği ile bağlantılı riskler düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	tCO ₂ e	96	110	80
Kapsam 2	tCO ₂ e	2.564	2.223	1.297
Kapsam 3	tCO ₂ e	80.235	33.344	9.915

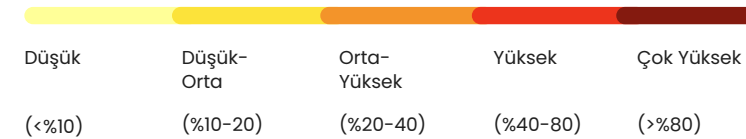
Su Yönetimi

İklim değişikliği, artan su talebi ve çevresel etkiler, su kaynaklarının etkin yönetimini her zamankinden daha önemli hale getirmektedir. Bu doğrultuda, su tüketiminin azaltılması, su verimliliğinin artırılması ve operasyonlarımızın su kaynakları üzerindeki etkilerinin minimize edilmesi için kapsamlı stratejiler uygulanmaktadır.

ISO 14046 standardı doğrultusunda su ayak izi hesaplamaları gerçekleştirilerek, şirketin su tüketimi ve suya bağlı çevresel etkileri düzenli olarak izlenmektedir. Üçüncü taraf doğrulama süreçleriyle su tüketim verilerinin güvenilirliği sağlanmakta ve iyileştirme alanları belirlenmektedir.

Faaliyet gösterilen bölgedeki su riskleri yakından takip edilmekte, bölgesel analizlerde Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün (WRI) Su Riski Atlası (Aqueduct) verileri kullanılmaktadır. Değerlendirmeler, Denizli'deki su kaynaklarının gelecekte daha büyük bir baskı altına gireceğini göstermektedir. 2030 yılı itibarıyla su stresi seviyesinin kritik noktaya ulaşması öngörülmekte olup bu risklere karşı proaktif önlemler alınmakta ve operasyonların su üzerindeki etkilerinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

WRI Su Riski Atlası'na göre 2024 ve 2030 yıllarında Denizli'deki su stresi haritaları verilmiştir:



Su Ayak İzi	Birim	2022	2023	2024
Mavi Su Ayak İzi	m ³ /yıl	4.556	1.484	2.147
Yeşil Su Ayak İzi	m ³ /yıl	15.958	15.958	4.087
Gri Su Ayak İzi	m ³ /yıl	2.026	1.259	1.868

Atık Yönetimi

Parla Solar'da tüm faaliyetler, Sıfır Atık Mevzuatı'na uygun şekilde yürütülmektedir. Üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkların azaltılması, yeniden kullanımı ve geri dönüşüme yönlendirilmesi için sistematik çalışmalar sürdürülmektedir. Atık yönetimi uygulamalarının etkinliğini artırmak amacıyla, üretim ve işletme sahasında ayrıştırma sistemleri oluşturulmakta, atıkların kaynağında ayrı toplanması sağlanmaktadır.

Şirket, tehlikeli ve tehlikesiz atıkları düzenli olarak takip ederek, uygun bertaraf ve geri kazanım yöntemlerini uygulamaktadır. 2024 yılı itibarıyla toplam 240,49 ton tehlikesiz atık geri kazanılmıştır.

Atık azaltımına yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla çalışanlara düzenli çevre eğitimleri verilmekte, üretim süreçlerinde oluşan atık miktarını minimize etmek için operasyonel iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Ayrıca, çalışanların çevre bilincini artırmaya yönelik bilgilendirme faaliyetleri düzenlenerek atık azaltımına aktif katılım teşvik edilmektedir.

Parla Solar, atık yönetimi performansını sürekli izlemekte, atık miktarını azaltmaya ve azaltımı mümkün olmayan atıkların geri dönüşüm oranını yükseltmeye yönelik stratejiler geliştirmektedir. Gelecek dönemlerde de atık yönetim süreçlerini daha verimli hale getirmek ve çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla çalışmalar kararlılıkla sürdürülecektir.

Parla Solar, atık yönetimi kapsamında önemli ilerlemeler kaydederek **2022–2024 yılları arasında tehlikeli atık miktarını %75, tehlikesiz atık miktarını ise yaklaşık %51 oranında azaltmıştır.**



Atık Türü	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	ton	11,05	10,91	2,70
Tehlikesiz Atıklar	ton	489,83	343,17	240,49



Sürdürülebilirlik Odaklı Çevre Hedefleri

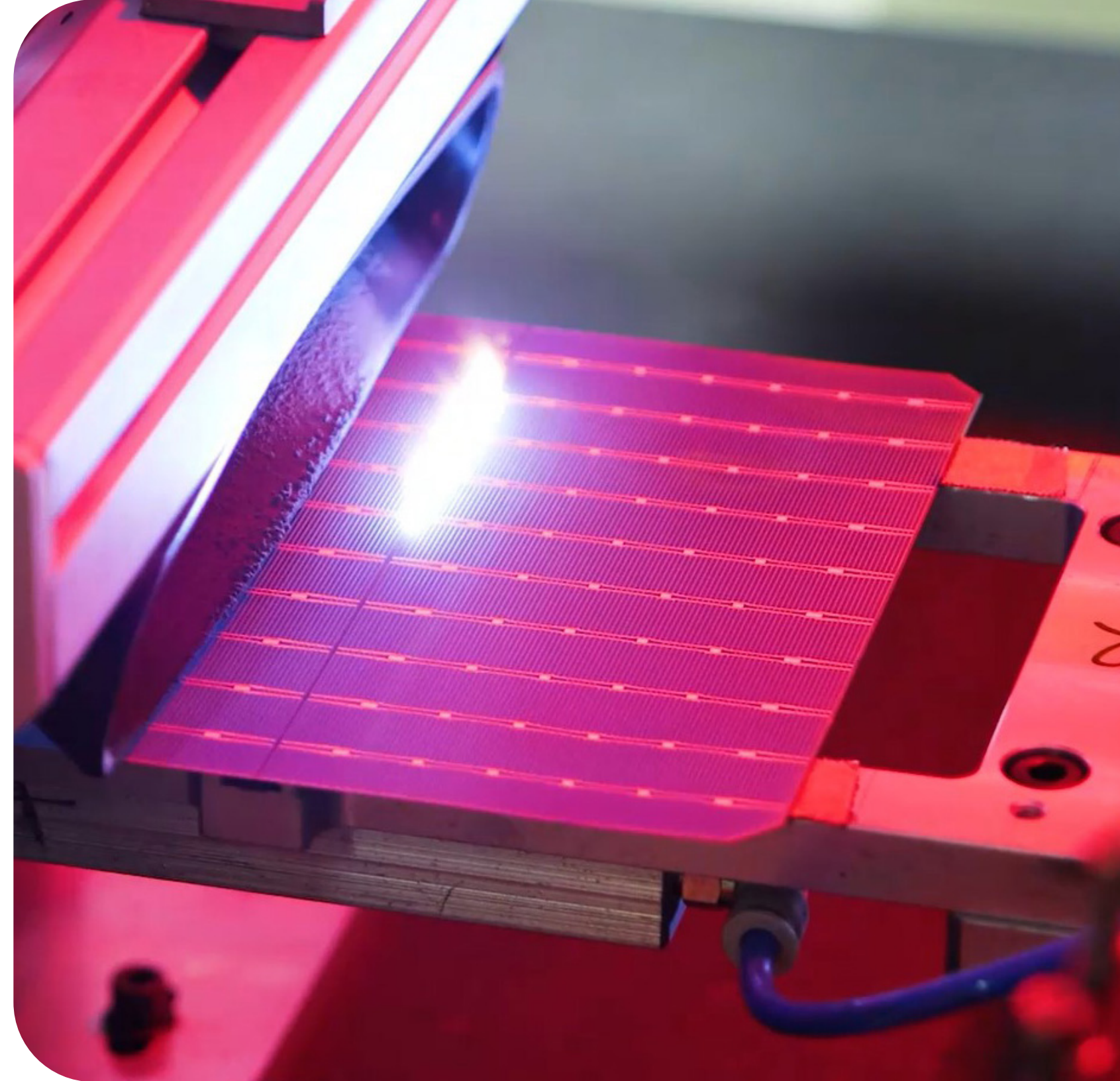
Parla Solar’da, sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili riskler ile fırsatların etkin bir şekilde analiz edilmesi ve yönetilmesi amacıyla, çeşitli ölçüm kriterleri ve hedefler belirlenmektedir. Söz konusu unsurların değerlendirilmesine yönelik kullanılan yöntemler detaylandırılmaktadır. 2024 yılı verileri, önceki yıl olan 2023 referans alınarak karşılaştırmalı bir analiz yaklaşımıyla incelenmiş ve kapsamlı bir değerlendirme sürecine tabi tutulmuştur. Bu çerçevede oluşturulan performans göstergeleri, dönemsel gelişimin sistematik olarak izlenmesini sağlarken, aynı zamanda şeffaflık ilkesi doğrultusunda raporlanmaktadır.

Sürdürülebilir enerji dönüşümüne liderlik eden bir şirket olarak, çevresel etkilerin en aza indirilmesi, iklim değişikliğiyle mücadele edilmesi ve yenilikçi üretim teknolojilerinin benimsenmesi konusunda kararlılıkla ilerlenmektedir. Sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda, şirketin gelecek hedefleri uzun vadeli çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışını yansıtacak şekilde belirlenmektedir.

Parla Solar, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecini destekleyerek operasyonlarında emisyonları azaltma hedefiyle hareket etmektedir. Üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etmek ve karbon salımını kontrol altına almak için çeşitli stratejiler geliştirilmektedir. Bu nedenle, operasyonların her aşamasında iklim dostu uygulamaların benimsenmesi ve iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik çözümler üretilmesi amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilir üretim anlayışı doğrultusunda, doğal kaynak tüketimini en aza indirmek ve üretim süreçlerinde döngüsel ekonomi yaklaşımı benimsenmektedir. Atık yönetimi konusunda etkin stratejiler geliştirilerek, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve kaynakların daha verimli kullanılması sağlanmaktadır.

Tedarik zincirinde çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkeleri benimsenmekte ve iş birlikleri bu prensiplere uygun şekilde yürütülmektedir. Tedarik süreçlerinin şeffaf ve sorumlu bir yaklaşımla yönetilmesi, yerel tedarikçilerin teşvik edilmesi ve sürdürülebilirlik kriterlerine uyum sağlayan iş ortaklarıyla çalışılması önceliklendirilmiştir. Bu doğrultuda, tedarikçilerin çevresel ve etik değerlere uygun hareket etmelerini desteklemek amacıyla değerlendirme süreçleri oluşturulmaktadır. Parla Solar’da yenilikçi ve sürdürülebilir çözümleri teşvik etmek adına Ar-Ge çalışmalarına öncelik verilmektedir. Üretim süreçlerinde çevresel etkileri azaltacak teknolojiler geliştirilmekte, enerji verimliliğini artıracak yöntemler uygulanmakta ve yeni nesil güneş panelleri üzerine araştırmalar sürdürülmektedir.





SOSYAL PERFORMANS



İnsan Kaynakları Uygulamaları

36

İş Sağlığı ve Güvenliği

38

İnsan Kaynakları Uygulamaları

Parla Solar'da çalışanlar, en değerli varlıklar olarak görülmekte ve bireysel yetkinliklerinin geliştirilmesini destekleyen bir insan kaynakları yönetim anlayışı benimsenmektedir. Yetkinlik bazlı işe alım süreçlerinden sürekli eğitim ve gelişime, fırsat eşitliği politikalarından çalışan memnuniyetine kadar geniş bir yelpazede sürdürülebilir ve kapsayıcı uygulamalar hayata geçirilmektedir.

İnsan kaynakları süreçleri, Aydem Enerji grup şirketlerinin stratejik insan yönetimi yaklaşımlarıyla uyumlu biçimde yürütülmekte olup çalışanların potansiyellerinin ortaya çıkarılması, kurumsal hedeflere katkı sunmaları ve sürdürülebilir başarıya ortak olmaları amaçlanmaktadır.

Cinsiyet, yaş, etnik köken, dil, inanç, engellilik durumu veya diğer herhangi bir farklılık temelinde ayrımcılığa kesinlikle izin verilmemektedir. [İnsan Hakları Politikası](#) doğrultusunda, çalışanların haklarının korunması, onurlu çalışma koşullarının sağlanması ve her türlü şiddete karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket edilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği, ücretlendirme, yan haklar, işe alım ve terfi süreçlerinde şeffaf, adil ve eşitlikçi bir yaklaşım benimsenmekte, çalışanların karar alma süreçlerine katılımı teşvik edilmektedir. [İnsan kaynakları politikaları](#), etik değerler ve iş ahlakı ilkeleriyle uyumlu şekilde sürdürülmektedir.

Kariyer Gelişimi

Parla Solar, “**doğru işe doğru insan**” anlayışı ile işe alım süreçlerini yürütmekte ve tüm adaylara eşit fırsatlar sunmayı ilke edinmektedir. İşe alım kararlarında ayrımcılığa yer verilmemektedir. Aday değerlendirme sürecinde yetkinlik, deneyim ve pozisyona uygunluk temel kriterler olarak ele alınmaktadır.

Şirket bünyesindeki açık pozisyonlar öncelikle iç duyuru sistemi aracılığıyla mevcut çalışanlara sunulmakta, şirket içinde kariyer hareketliliği ve çalışan bağlılığı desteklenmektedir. Dış işe alım süreçlerinde ise yetkinlik bazlı mülakatlar, kişilik analizleri, teknik testler ve simülasyon uygulamaları kullanılmakta, adaylar objektif kriterlere göre değerlendirilerek en uygun kişilerin organizasyona katılması sağlanmaktadır. İşe yeni başlayan çalışanlar için kapsamlı oryantasyon ve uyum programları uygulanarak kurumsal kültüre hızlı ve etkin şekilde uyum sağlamaları desteklenmektedir.

Parla Solar'da, çalışanların uzun vadeli kariyer hedeflerini desteklemek amacıyla kapsamlı kariyer gelişim programları sunulmaktadır. Çalışanların mevcut yetkinliklerini geliştirmeleri ve şirket içindeki farklı kariyer fırsatlarını değerlendirmeleri için dikey ve yatay kariyer hareketliliği, rotasyon programları ve liderlik gelişim programları uygulanmaktadır.

Yetenek yönetimi kapsamında, yüksek potansiyelli çalışanlar belirlenerek gelişim fırsatları

sunulmakta, yönetici adaylarını yetiştirmek için özel liderlik programları uygulanmakta, çalışanların bireysel performansları ve gelişim süreçleri düzenli olarak takip edilmekte, teknik ve mesleki gelişim programları ile çalışanların bilgi ve becerileri sürekli güncellenmektedir.

Çalışanların performans değerlendirmeleri, yetkinlik bazlı değerlendirme sistemleri, bireysel hedef takibi ve 360 derece geri bildirim mekanizmaları ile yürütülmektedir. Performansa dayalı ödüllendirme sistemleri ile çalışanların başarıları takdir edilmekte, yüksek performans gösteren çalışanlara terfi, ek sorumluluklar ve kariyer gelişim fırsatları sunulmaktadır.



Parla Solar,
“doğru işe doğru insan”
 anlayışı ile işe alım süreçlerini yürütmekte ve
tüm adaylara eşit fırsatlar sunmayı
 ilke edinmektedir.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Parla Solar'da, çeşitlilik ve kapsayıcılığı temel alan bir insan kaynakları politikası benimsenmekte olup, tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulması ve adil bir iş ortamının oluşturulması hedeflenmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği, farklı kültürel geçmişlere sahip çalışanların iş hayatına entegrasyonu ve engelli bireylerin istihdamı konularında sürdürülebilir politikalar geliştirilmekte ve şirket genelinde uygulanmaktadır.

Aydem Enerji Şirketler Grubu bünyesinde hayata geçirilen "Eşit Hayat" yaklaşımıyla, tüm çalışanların eşit fırsatlara erişebildiği, çeşitliliğin değer olarak kabul edildiği ve hiçbir ayrımcılığın tolere edilmediği bir kurum kültürünün oluşturulması hedeflenmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, Parla Solar bünyesinde fırsat eşitliği, ayrımcılıkla mücadele ve katılımcı iş kültürü temel insan kaynakları politikaları arasında tanımlanmaktadır.

Eşit Hayat yaklaşımının bir parçası olarak, iş yerinde ve özel yaşamda şiddetin her türüne karşı duruş sergilenmekte, Aile İçi Şiddetle Mücadele Politikası kapsamında, şiddet mağduru çalışanların desteklenmesi, güvende hissetmeleri ve iş güvencelerinin korunması amacıyla özel destek mekanizmaları hayata geçirilmektedir.

Özellikle kadın çalışanların iş hayatında daha güçlü bir şekilde yer almasını teşvik etmek amacıyla çeşitli programlar yürütülmektedir. Kadın istihdam oranının artırılması ve üst yönetimde kadın çalışanların daha fazla temsil edilmesi şirketin öncelikli hedeflerinden biridir. Liderlik ve

kariyer gelişim programları ile kadın çalışanların teknik ve yönetim kadrolarında daha fazla yer almaları desteklenmekte, fırsat eşitliğini sağlamak için çeşitli mekanizmalar oluşturulmaktadır. Şirketin çalışan profili içerisinde %41 oranında kadın istihdamı bulunmakta olup kadınların iş gücüne katılımını artırmak için işe alım süreçleri de bu doğrultuda şekillendirilmektedir.

İş-yaşam dengesini destekleyen uygulamalar, tüm çalışanların sağlıklı bir iş ortamında verimli bir şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla geliştirilmiştir. Çalışan ebeveynler için doğum izni, süt izni ve esnek çalışma modelleri gibi uygulamalarla, iş hayatı ve aile yaşamı arasındaki dengenin korunmasına katkı sunulmaktadır.

Şirket içinde etik, şeffaf ve adil bir yönetim anlayışı benimsenmekte ve bu doğrultuda ayrımcılığa ve mobbinge karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Çalışanların güvenli ve saygılı bir iş ortamında çalışmasını sağlamak için düzenli farkındalık eğitimleri düzenlenmekte, tüm çalışanların eşit haklara sahip olduğu bir iş kültürü desteklenmektedir.

Yetkinlik Yönetimi

Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla, Parla Solar'da sürekli eğitim ve gelişim programları sunulmaktadır. Beyaz yaka çalışanlar Aydem Akademi ve Enocta Eğitim Platformu üzerinden teknik ve kişisel gelişim eğitimlerine erişim sağlarken, mavi yaka çalışanlar için mesleki yeterlilik belgeleri ve teknik eğitimler desteklenmektedir.

Liderlik programları aracılığıyla geleceğin yöneticileri yetiştirilmekte, sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm ve enerji sektörü ile ilgili uzmanlık programlarıyla çalışanların yetkinliklerini artırmaları desteklenmektedir.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Etik standartlara uygun hareket edilmesini sağlamak amacıyla, Parla Solar'da güçlü bir etik yönetim anlayışı benimsenmektedir. Etik ilkeler aracılığıyla iş ilişkilerinde güvenin inşa edilmesi, sorumlu iş yapış modellerinin teşvik edilmesi ve sürdürülebilir başarının desteklenmesi hedeflenmektedir. Tüm iş süreçlerinde şeffaflık, adillik ve hesap verebilirlik esas alınmakta, etik yönetim anlayışı kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir.

**Kadın Çalışan
oranı %41'dir.**

İş Sağlığı ve Güvenliği



Parla Solar'da, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) tüm faaliyetlerin ayrılmaz bir parçası olarak görülmekte ve en yüksek standartlarda uygulanmaktadır. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülen süreçler, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili tüm mevzuatlarla tam uyumlu olacak şekilde geliştirilmektedir. Çalışma ortamlarında iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla kapsamlı bir risk yönetim süreci uygulanmaktadır. Tüm iş süreçleri titizlikle analiz edilmekte, olası riskler belirlenerek sistematik bir şekilde değerlendirilmektedir. Tespit edilen risklerin ortadan kaldırılmasına yönelik önleyici tedbirler alınmakta ve İSG uygulamaları sürekli olarak geliştirilmektedir.

Çalışma sahalarında çalışan güvenliğinin en üst düzeyde sağlanması için düzenli denetimler gerçekleştirilmekte, eğitim programları ile çalışanların bilinçlendirilmesi sağlanmakta ve güvenlik standartlarına tam uyum hedeflenmektedir. Ayrıca, iş güvenliği politikaları ve prosedürleri düzenli olarak gözden geçirilerek sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir. Risk değerlendirme süreçleri L Tipi Matris (5x5) metodolojisi ile yürütülmekte ve iş kazalarının önlenmesi için detaylı analizler yapılmaktadır. Risklerin ortadan kaldırılması, süreçlerin iyileştirilmesi ve güvenlik tedbirlerinin artırılması için çeşitli mühendislik çözümleri uygulanmaktadır. Ayrıca, saha gözlemleri ve çalışan geri bildirimleri doğrultusunda yeni aksiyonlar alınmakta, risk değerlendirme raporları ve saha kontrolleri ile güvenlik seviyesi sürekli olarak artırılmaktadır.

Çalışan Katılımı ve Güvenlik Kültürü

İş sağlığı ve güvenliği süreçlerine çalışanların aktif katılımı teşvik edilmekte ve çalışanların süreçlere dahil edilmesi sağlanmaktadır. İSG kurulları aracılığıyla çalışanların görüşleri alınmakta, riskler değerlendirilmektedir. İşletme içinde Ramak Kala Bildirim Sistemi oluşturularak, çalışanların karşılaştıkları riskleri kolayca iletebilmeleri sağlanmaktadır. Çalışanlar, yazılı olarak ramak kala kutularına bildirim yapabilecekleri gibi, sözlü olarak da yöneticilerine ya da saha gözlem ekiplerine riskleri aktarabilmektedir. Bu bildirimler, düzenli analiz edilerek önleyici ve düzeltici faaliyetlerle sonuçlandırılmaktadır.

Şirket içinde meydana gelen kazalar detaylı olarak incelenmekte ve kazaların tekrarını önlemek amacıyla kök neden analizleri yapılmaktadır. İş Kazası Prosedürü kapsamında, her iş kazasının detayları kaydedilmekte, olay araştırma formları doldurulmakta ve aksiyon planları oluşturulmaktadır. Kazalara yönelik düzeltici faaliyetler kapsamında çalışan eğitimleri güncellenmekte, süreçler iyileştirilmekte ve tekrar eden risklerin önüne geçilmesi sağlanmaktadır.

İSG süreçlerinde tüm çalışanların iş güvenliği konusunda bilinçlendirilmesi için düzenli eğitimler verilmekte, tatbikatlar düzenlenmekte ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Bununla birlikte, çalışanların sağlığı için revir hizmetleri sunulmakta ve işyeri hekimleri tarafından sağlık takipleri yapılmaktadır. Çalışanların sağlık taramalarının gerçekleştirilmesi, periyodik kontrollerin düzenlenmesi ve sağlık hizmetlerine erişimin artırılması amacıyla çeşitli projeler uygulanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Sürekli İyileştirme

Tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına eşit şekilde erişimini sağlamak amacıyla özel politikalar geliştirilmektedir. Buddy Uygulaması kapsamında, gebe, kronik hastalığı olan ve engelli çalışanların düzenli olarak işyeri hekimini ziyaret etmeleri sağlanmaktadır. Hijyen denetimleri ve sağlık kontrolleri takip edilmekte dezavantajlı grupların çalışma ortamında tam güvenlik içinde bulunmaları için ek önlemler alınmaktadır.

Kadın çalışanlar için özel sağlık taramaları gerçekleştirilmekte, KETEM iş birliği ile mamografi ve smear testleri düzenlenmektedir. Ayrıca, sağlıklı yaşamı teşvik etmek amacıyla fiziksel aktivite programları, sağlıklı beslenme farkındalığını artırmaya yönelik etkinlikler ve sigara bırakma programları uygulanmaktadır.

Son üç yılda birçok başarılı proje hayata geçirilmiştir. Tehlike Avcıları Programı, çalışanların iş kazalarına karşı bilinçlenmesini sağlamak ve riskleri önceden tespit ederek önlem alınmasını

teşvik etmek amacıyla uygulanmaktadır. Bununla birlikte, Altın Kurallar Kampanyası başlatılmış ve en sık yaşanan iş kazaları analiz edilerek bu kazaların önlenmesine yönelik altı temel güvenlik kuralı belirlenmiştir. Bu kapsamda yüksekte çalışma, el güvenliği, çalışma izinleri, araç kullanımı, ateş hattı ve kaldırma işleri gibi yüksek riskli faaliyetler için önleyici tedbirler uygulanmaktadır. Kampanya, tüm çalışan seviyelerine yayılacak şekilde kapsamlı bir eğitim programı ile desteklenmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği süreçleri, Parla Solar'da sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yönetilmektedir. Bu kapsamda, düzenli denetimler, saha kontrolleri, eğitim programları ve çalışan geri bildirimleri dikkate alınarak güvenlik uygulamaları geliştirilmektedir. Sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda, güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak öncelikli hedeflerden biri olarak benimsenmektedir. “Önce İnsan, Önce Güvenlik” anlayışıyla hareket edilen Parla Solar'da, tüm çalışanların sağlık ve güvenliğini korumaya yönelik çalışmalar kararlılıkla sürdürülmekte ve iş sağlığı ve güvenliği kültürü tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir.

Parla Solar'da,

“Önce İnsan, Önce Güvenlik”
anlayışıyla hareket edilmektedir.

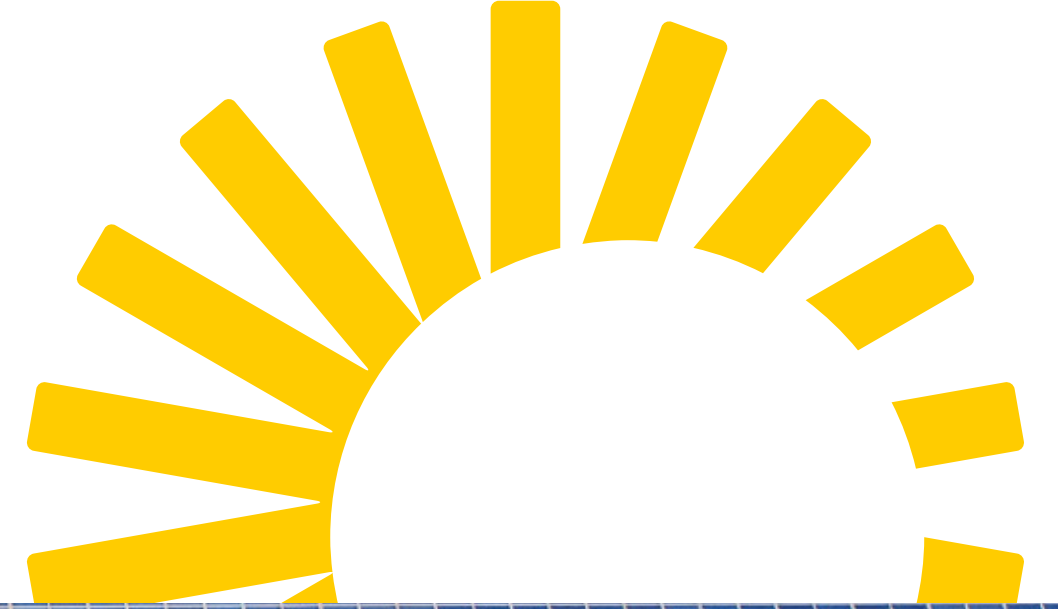


İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Birim	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	2.546	3.139	2.588
Alt İşveren Çalışanları	Kişi*Saat	-	290	15
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	2.546	3.429	2.603





EKLER



Performans Tabloları	41
Sınırlı Güvence Beyanı	44
TSRS İçerik İndeksi	45
GRI İçerik İndeksi	47

Performans Tabloları

Ekonomik Performans Göstergeleri

Toplam Kapsamlı Gider	Birim	2024
Toplam Kapsamlı Gider	TL	508.458.045
Dağıtılan Ekonomik Değer	Birim	2024
İşletme giderleri	TL	208.786.761
Çalışanlara sağlanan faydalar	TL	9.719.688
Toplam	TL	218.506.449
Devletten Alınan Finansal Yardımlar	Birim	2024
Teşvikler	TL	37.300.000

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	tCO ₂ e	96	110	80
Kapsam 2	tCO ₂ e	2.564	2.223	1.297
Kapsam 3	tCO ₂ e	80.235	33.344	9.915
Su Ayak İzi	Birim	2022	2023	2024
Mavi Su Ayak İzi	m ³ /yıl	4.556	1.484	2.147
Yeşil Su Ayak İzi	m ³ /yıl	15.958	15.958	4.087
Gri Su Ayak İzi	m ³ /yıl	2.026	1.259	1.868
Atık Türü	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	ton	11,057	10,919	2,7
Tehlikesiz Atıklar	ton	489,830	343,177	240,49
Toplam Atık Miktarı	ton	500,887	354,096	243,19

Sosyal Performans Göstergeleri

İŞ GÜCÜ

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka – Kadın	Kişi	9	13	11
Beyaz Yaka – Erkek	Kişi	9	13	9
Mavi Yaka – Kadın	Kişi	53	46	34
Mavi Yaka – Erkek	Kişi	88	87	65

Cinsiyete Göre

Birim	2022	2023	2024
Oran (%)	39	37,1	62,2
Kişi	62	59	74
Oran (%)	61	62,9	37,8
Kişi	97	100	45

Yaşa Göre

Yaşa Göre	Birim		2022	2023	2024
18 – 30 Yaş Arası	Kadın	Kişi	30	26	17
	Erkek	Kişi	54	54	34
31 – 40 Yaş Arası	Kadın	Kişi	18	20	15
	Erkek	Kişi	30	27	25
41 – 50 Yaş Arası	Kadın	Kişi	14	5	13
	Erkek	Kişi	10	11	10
51 – 60 Yaş Arası	Kadın	Kişi	0	0	0
	Erkek	Kişi	3	4	3

Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran (%)	-	-	83,00

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Birim	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	2.546	3.139	2.588
Alt İşveren Çalışanları	Kişi*Saat	-	290	15
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	2.546	3.429	2.603

Tedarik Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Yerel tedarikçi sayısı	Adet	614	673	871
Yerel tedarikçi oranı	Oran (%)	98,00	97,00	91,78

Sınırlı Güvence Beyanı



SINIRLI GÜVENCE BEYANI

Doğrulama Kapsamı

Parla Solar Hücre ve Panel Üretim A.Ş. tarafından 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Parla Solar Hücre ve Panel Üretim A.Ş. 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki GRI performans bildirimlerinin (çevresel ve sosyal göstergeler) GRI Standardına uygunluğunu sınırlı güven seviyesinde bağımsız olarak doğrulamak amacıyla gerekli doğrulama faaliyetleri yürütülmüştür.

Bu Güvence Beyanı, aşağıda tanımlanan çalışma kapsamında değerlendirilen performans bildirimlerine ilişkin veri ve bilgileri kapsamaktadır.

Çevresel Göstergeler

Doğrudan CO₂ emisyonları (kapsam 1) (ton CO₂e)

Dolaylı CO₂ emisyonları (kapsam 2)) (ton CO₂e)

Dolaylı CO₂ emisyonları (kapsam 3) (ton CO₂e)

Tehlikeli atık miktarı (türüne göre) (ton)

Tehlikesiz atık miktarı (türüne göre) (ton)

Mavi Su Ayak İzi (m³/yıl)

Yeşil Su Ayak İzi (m³/yıl)

Gri Su Ayak İzi (m³/yıl)

Sosyal Göstergeler

Yerel tedarikçi sayısı

İstihdam türüne göre kadın-erkek çalışan sayısı

Cinsiyete ve yaşa göre çalışan sayısı

İş sağlığı ve güvenliği eğitim saatleri

Doğrulama Faaliyetleri

Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bilgilerin doğruluğu ve sorumluluğu Parla Solar Hücre ve Panel Üretim A.Ş.'e aittir ve Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti., bu raporun hazırlanmasına katılmamıştır. Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.'nin sorumluluğu, mevcut bilgilerin doğruluğunu ve güvenilirliğini doğrulamak ve bu bilgilerin elde edilmesi, analizi ve gözden geçirilmesi için kullanılan temel sistem ve süreçlerin bağımsız güvencesini sağlamaktır.

Yürüttüğümüz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta olup, araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlemlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun değerlendirilmesi, raporlama politikalarının incelenmesi ve alta yatan kayıtların mutabakatını içermektedir.

Yürüttüğümüz sınırlı güvence prosedürleri şu şekildedir:

Page | 1

Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
İlk Yerleşim Mah., 1901. Cad. No: 4/3, Yenimahalle, Ankara
info@unitycert.com.tr www.unitycert.com.tr



- İlgili çevresel ve sosyal göstergelerden sorumlu kişiler ile görüşmeler yapılmıştır.
- Çevresel ve sosyal performans bildirim verilerinin referans dokümanlar ile kontrolü ve doğrulanmasını içermektedir.
- Çevresel ve sosyal göstergelerin hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiş ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır.
- Şirket tarafından hazırlanan çevresel ve sosyal göstergelerin derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir.
- Veri ve bilgi yönetim sistemlerinin; verilerin toplanması, birleştirilmesi, analizi ve gözden geçirilmesi yönünden değerlendirilmesini kapsamaktadır.

Sınırlı Güvence Beyanı

Unity Belgelendirme, uygulanan süreç ve prosedürler doğrultusunda sınırlı bir güvence sağlamak için gereken bilgi, açıklama ve kanıtları toplamak amacıyla doğrulama çalışmalarını planlamış ve uygulamıştır.

Yürüttüğümüz prosedürler ve elde ettiğimiz kanıtlar doğrultusunda, Şirket'in 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2024 tarihine kadar olan GRI performans bildirimleri (çevresel ve sosyal göstergeler), doğrulama ekibi tarafından tüm önemli yönleriyle doğrulanmış ve onaylanmıştır.

Kısıtlama

Bu rapor, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla, sonucu da dahil edilerek hazırlanmıştır. Performans verileri ile ilgili sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlanarak sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesi için bu raporun 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almasına izin vermekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporla ilgili olarak Parla Solar Hücre ve Panel Üretim A.Ş. dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Page | 2

Unity Belgelendirme Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
İlk Yerleşim Mah., 1901. Cad. No: 4/3, Yenimahalle, Ankara
info@unitycert.com.tr www.unitycert.com.tr

TSRS İçerik İndeksi

TSRS 1: Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler	Sayfa Numarası
Yönetişim	
Yönetim kurulunun sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları gözetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişi, sf. 20
Yönetimin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetme rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişi, sf. 21
Strateji	
Sürdürülebilirlikle ilgili riskler ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi, sf. 23
İş modeli ve değer zinciri	Parla Solar Hakkında, sf. 8
Strateji ve karar alma süreçleri	Sürdürülebilirlik Stratejisi, sf. 24, Kurumsal Risk Yönetimi, sf.23
Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	Gizlilik kısıtlamaları
Dirençlilik	Sürdürülebilirlik Stratejisi, sf. 24
Risk yönetimi	
Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri değerlendirme süreci	Kurumsal Risk Yönetimi, sf.23
Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri yönetme süreci	Kurumsal Risk Yönetimi, sf.23
Sürdürülebilirlik risklerinin yönetim sürecinin genel risk yönetimine entegrasyonu	Kurumsal Risk Yönetimi, sf.23
Metrikler ve hedefler	Sürdürülebilirlik Odaklı Çevre Hedefleri, sf. 34

TSRS 2: İklimle İlgili Açıklamalar		Sayfa Numarası
Yönetişim		
Yönetim kurulunun iklimle ilgili risk ve fırsatları gözetimi		Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sf. 20
Yönetimin iklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetme rolü		Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sf. 21
Strateji		
İklimle ilgili riskler ve fırsatlar		Kurumsal Risk Yönetimi, sf.23
İş modeli ve değer zinciri		Parla Solar Hakkında, sf. 8
Strateji ve karar alma		Sürdürülebilirlik Stratejisi, sf. 24, Kurumsal Risk Yönetimi, sf.23
Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları		Gizlilik kısıtlamaları
İklim dirençliliği		Sürdürülebilirlik Stratejisi, sf. 24
Risk yönetimi		
İklimle ilgili riskleri yönetme süreci		Kurumsal Risk Yönetimi, sf.23
İklimle ilgili riskleri yönetme süreci		Kurumsal Risk Yönetimi, sf.23
İklim risklerinin yönetim sürecinin genel risk yönetimine entegrasyonu		Kurumsal Risk Yönetimi, sf.23
Metrikler ve hedefler		Sürdürülebilirlik Odaklı Çevre Hedefleri, sf. 34

GRI İçerik Endeksi

İçerik Endeksi – Temel Bilgiler Hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartları ile raporlama gerekliliklerine uygun olarak hazırlandığını, endekste ki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu değerlendirmiştir. Hizmet, raporun İngilizce versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Beyanı	Parla Solar 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon bilgileri	Parla Solar Hakkında, sf. 8
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sf. 3
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında, sf. 3
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, sf. 3
	2-5 Dış güvence	Sınırlı Güvence Beyanı, sf. 44
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Parla Solar Hakkında, sf. 8
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Uygulamaları, sf. 36
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 42, 43
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sf. 20
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Gizlilik kısıtlamaları
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Gizlilik kısıtlamaları
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sf. 21
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	İklim Değişikliği ile Bağlantılı Risklerin Yönetimi, sf. 23
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sf. 20
	2-15 Çıkar çatışmaları	Gizlilik kısıtlamaları
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Öncelikli Konuların Etkilerinin Belirlenmesi ve Çifte Önemlilik Yaklaşımı, sf. 25

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Gizlilik kısıtlamaları
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik kısıtlamaları
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Gizlilik kısıtlamaları
	2-20 Ücret belirleme süreci	Gizlilik kısıtlamaları
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik kısıtlamaları
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi, sf.24, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı, sf. 26
	2-23 Politika taahhütleri	Kalite Yönetimi, sf. 14, Sürdürülebilirlik Politikası, sf. 22, Çevre Yönetimi, sf. 30, İnsan Kaynakları Uygulamaları, sf. 36, İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 38, Bilgi Güvenliği, sf. 27
	2-24 Politikaları içselleştirme	Etik İlkeler, sf. 18, 19
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Gizlilik kısıtlamaları
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Gizlilik kısıtlamaları
	2-27 Kural ve düzenlemelere uyum	Etik İlkeler, sf. 18, 19
	2-28 Üyelikler	Gizlilik kısıtlamaları
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sf. 21, Sürdürülebilirlik Politikası, sf. 22
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 43
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreçleri	Öncelikli Konuların Etkilerinin Belirlenmesi ve Çifte Önemlilik Yaklaşımı, sf. 25
	3-2 Öncelikli konular listesi	Öncelikli Konuların Etkilerinin Belirlenmesi ve Çifte Önemlilik Yaklaşımı, sf. 25
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konuların Etkilerinin Belirlenmesi ve Çifte Önemlilik Yaklaşımı, sf. 25
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 38, 39
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 38, 39
	403-3 Meslekleriyle ilgili hastalık görülme oranı veya riski yüksek olan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 38, 39
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 38, 39

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 38, 39
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 38, 39
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 38, 39
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 38, 39
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 38, 39
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konuların Etkilerinin Belirlenmesi ve Çifte Önemlilik Yaklaşımı, sf. 25
GRI 302: Enerji 2016	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, sf. 31
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar	İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, sf. 31
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar	İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, sf. 31
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, sf. 31
	305-5 GHG emsiyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi, sf. 31
Sürdürülebilir Karlılık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konuların Etkilerinin Belirlenmesi ve Çifte Önemlilik Yaklaşımı, sf. 25
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi, sf. 23
Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Yetenek Yönetimi		
İş Sağlığı ve Güvenliği	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konuların Etkilerinin Belirlenmesi ve Çifte Önemlilik Yaklaşımı, sf. 25
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 43
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	Kariyer Gelişimi, sf. 36
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 42
GRI 406: Ayrımcılık yapılmaması 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, sf. 37, Etik İlkeler, sf. 18, 19

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
Diğer Konular		
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi, sf. 32
	303-2 Atıksu ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sf. 32
	303-3 Su çekme	Su Yönetimi, sf. 32
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sf. 32
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık bağlantılı önemli etkiler	Atık Yönetimi, sf. 33
	306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sf. 33
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi, sf. 33
	306-4 Bertaraf edilmek üzere yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi, sf. 33

Sorumluluk Reddi

Bu rapor, Parla Solar'ın sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili performansına ilişkin değerlendirmeleri, analizleri ve stratejik yaklaşımlarını yansıtmak amacıyla hazırlanmıştır. Raporda sunulan bilgiler, güvenilir kaynaklardan elde edilen güncel verilere, iç politika ve süreçlere, ayrıca yürürlükteki düzenleyici çerçevelere dayanmaktadır. Bununla birlikte, bu belge yalnızca genel bilgilendirme amacı taşımakta olup herhangi bir yatırım, finansal, hukuki, teknik ya da çevresel danışmanlık hizmeti niteliğinde değildir. Rapor kapsamında yer alan bazı açıklamalar, ileriye dönük değerlendirmeler ve varsayımları içerebilir. Bu tür öngörüler, mevcut bilgiler ışığında oluşturulmuş olup; ekonomik, çevresel, teknolojik ya da düzenleyici gelişmeler gibi çeşitli faktörlerin etkisiyle gerçekleştirmelerde farklılıklar oluşabilir. Parla Solar, raporda yer alan herhangi bir öngörünün veya tahminin mutlak doğruluğunu ya da gerçekleşeceğini taahhüt etmez. Parla Solar, bu raporda sunulan bilgilerin doğruluğu, eksiksizliği veya güncelliğine ilişkin açık ya da zımni herhangi bir garanti vermemektedir. Bu nedenle, raporda yer alan bilgilere dayanılarak alınacak herhangi bir kararın sonuçlarından doğabilecek doğrudan ya da dolaylı hiçbir sorumluluğu kabul etmemektedir. Şirket, raporda yer alan bilgileri güncelleme, değiştirme ya da revize etme yükümlülüğü altında değildir. Bu rapor, yalnızca bilgi amaçlıdır ve Parla Solar'ın resmi stratejik taahhüdü, performans beyanı veya yasal yükümlülüğü olarak değerlendirilmemelidir.



 parlasolar.com.tr

 info@parlasolar.com.tr

 +90 850 242 42 41

 +90 258 225 50 56

 Denizli Organize Sanayi Bölgesi 2. Kısım,
Ali Rıza Öztürk Cad. No: 14
Honaz / Denizli / Türkiye

2024 Sürdürülebilirlik Raporu

Parla Solar Hücre ve Panel Üretim A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası: 20564

Şirket Tescil Tarihi: 20.01.2003

Mersis No: 0507047281200017

Raporlama Danışmanı



Rapor Tasarımı

